

Jaarresultaat 2017



AERES
MBO
ALMERE

Voorwoord

Aeres MBO Almere, voorheen Groenhorst mbo Almere, biedt groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden Animal, Design, Outdoor, Toegepaste biologie en Food.

Inhoud

1	Bijzondere gebeurtenissen	4
2	Omgevingsfactoren	5
3	Inhoudelijke resultaten	6
4	Cijfermatige resultaten	7
5	Resultaten bedrijfsvoering	8
6	Plannen	9
7	In gesprek met de omgeving	10



1 Bijzondere gebeurtenissen

- Ingebruikname nieuwe MBO vleugel
- Openingsweek in oktober 2017
- Symposium met Andre Kuipers
- Gestart met een nieuwe MBO Food opleiding miv 2017-2018
- Groenhorst Event in juni 2017
- Internationalisering en de mogelijkheden hiertoe uitgebreid.
- Profilering en propositie versterkt
“Wij zijn de school die stad en natuur verbindt”



2 Omgevingsfactoren

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn :

- In samenwerking met Aeres Hogeschool Almere invulling geven aan doorlopende leerlijnen.
- Na terugkomst in hoofdgebouw hier ook met eigen vmbo mee aan de slag.
- De ontwikkeling van de Food opleiding. Is dit jaar van start gegaan.
- Ontwikkeling van de Floriade blijft een vliegwiel voor wat betreft het thema stad en natuur.

3 Inhoudelijke resultaten

- Taal en rekenen: iedere deelnemer haalt op zijn/haar niveau het vastgestelde wettelijke referentieniveau.
- Focus op Vakmanschap en herziening kwalificatiestructuur: Aeres MBO heeft bij de invoering van Focus op Vakmanschap (waar de HKS aanvankelijk een onderdeel van was) gekozen voor een implementatieaanpak die gekenmerkt wordt door een combinatie van centrale en decentrale regievoering. De daadwerkelijke uitwerking van maatregelen is ook in Almere bij de verschillende onderwijsteams belegd.
- BPV: Een bijgesteld BPV plan moet de doelstellingen realiseren die hierin zijn opgenomen. Aanscherping moet nog plaats vinden.
- Intake: Sinds een aantal jaren wordt gebruik gemaakt van de AMN test. Dit functioneert goed. Resultaten en opbrengsten hiervan worden gebruikt in de schoolloopbaan van de deelnemer.
- Internationalisering: Studenten die gedurende hun opleiding een internationale ervaring opdoen groeit. Al of niet met school of in de eigen BPV. Over de gehele wereld vinden deze ervaringen plaats.
- Passend onderwijs: Vanuit de doelstelling iedere deelnemer op de juiste plaats. Al onze deelnemers krijgen de beste vorm van zorg die hen optimaal in staat stelt om een diploma te behalen en zich te ontwikkelen. Tussentijdse uitstroom is in beeld en dient verminderd te worden.
- Loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB): Doorstroom op alle kantelpunten in alle opleidingen in beeld en geoptimaliseerd.
- Kwaliteitszorg: Processen kennen een steeds grotere borging. Regelmatig vindt monitoring plaats om borging gerealiseerd te krijgen.
- Examinering: Bewustwording van alle betrokkenen bij het totale examineringsproces. Daarnaast moeten de processen die als bekend worden verondersteld meer geborgd worden. Deco wordt LEO Aeres breed is een CEC geïnstalleerd.
- Schoolnota mbo: Met de invoering van WIS is het voor de MBO deelnemer ook mogelijk om webbased aan te geven welke diensten worden afgenomen. Dit roept nog wel wat discussie op.
- Onderwijstijd: Er wordt meer begeleidde onderwijstijd ingeroosterd dan de planning voorschrijft.
- Locatie specifiek: In het kader van samenvoeging vmbo met mbo, wordt er volop gediscussieerd over de vraag wat voor school we zijn en willen zijn. In het kader van 10+ zijn propositie en profilering belangrijke onderwerpen die volop in de schijnwerpers staan.
- Locatie specifiek: De diversiteit onder de deelnemers is groot. Er wordt een steeds groter beroep gedaan op de pedagogische en de didactische kwaliteit van de docent die voor de klas staat. Individuele en teamscholing (ook in samenwerking met RUG Groningen) moet de kwaliteit hierin vergroten.
- Huisvesting; In juli 2017 is de nieuwe vleugel van het mbo opgeleverd. De afdeling heeft 3 jaar lang in tijdelijke huisvesting gebivakkeerd.
- Cultuurontwikkeling: Aanscherpen van de schoolcultuur. Gebruik maken van draagvlak en betrokkenheid. Elkaar scherpen, aanspreken en het onderste ergens uithalen blijven doelstellingen.

4 Cijfermatige resultaten

Aantal studenten

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2015	410	389	21
2016	411	392	19
2017	410	391	19

Studieresultaten

	Aeres-norm	Jaarresultaat	Diplomaresultaat
2015	70%	62,7%	57,9%
2016	70%	70,3%	67,4%
2017	70%	77,1%	75,8%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het jaarresultaat en het diplomaresultaat zijn beide significant verbeterd ten opzichte van het resultaat van 2016. Beide liggen tevens boven de Aeres-norm. Het in 2017 behaalde aantal diploma's, is 110.

Tevredenheid deelnemers

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de JOB-monitor.

Oordeel school	2012	6,3	Oordeel opleiding	2012	6,5
	2014	7,0		2014	7,1
	2016	6,3		2016	7,0

Het landelijke gemiddelde uit de JOB monitor 2016 is 6,6 voor het oordeel over de school en 7,1 voor het oordeel over de opleiding. In 2017 is er geen landelijke tevredenheidsmeting onder studenten uitgevoerd. Naar aanleiding van genomen verbeteracties, is de verwachting dat de resultaten uit de JOB-monitor 2018 voor Almere mbo hoger zullen uitvallen.

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de MBO keuzegids.

2017	58-65
2018	60-70

5 Resultaten bedrijfsvoering

De financiële situatie van de school staat onder druk. Niet in de laatste plaats door een bekostiging die achterblijft bij andere sectoren. Ook Aeres MBO Almere heeft hier mee te maken.

Strategisch beleid

- Nieuwe opleiding MBO Food
- Profilering en propositie levert het credo op van :de school die stad en natuur verbindt
- Grote stappen gezet op internationalisering

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- Organogram is aangepast. Resultaatverantwoordelijkheid vergroot
- Huisvesting is klaar. Heeft ook gevolgen voor vmbo.
- Lestijden aangepast naar 45 en 90 minuten

Personele zaken

- Bevoegdheden aangescherpt
- LC docent o.b.v. profiel succesvol aangetrokken
- Inzet van LC docenten kwantificeren

Onderwijs en ICT

- Integraal opgenomen
- Iedere medewerker is ICT competent. Alle deelnemers maken gebruik van laptop
- Peppels wordt veelvuldig gebruikt

Marketing en communicatie

- Merkenbeleid ingezet
- HGL 2.0 succesvolle invulling als voorbeeld van doorlopend leren

6 Plannen

Strategisch beleid

- Gezonde exploitatie
- Groei van aantal studenten.
- De school worden die stad en natuur verbindt
- Goede relatie met bedrijfsleven

Onderwijs en kwaliteit 2017

- Pedagogische en didactisch sterker. Invoering DOT en BOOT
- Inrichten maatwerk trajecten
- Kwaliteitszorg zit in de genen

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Juiste portfolio aanbieden
- Structuur wijzigen en verankeren
- Doorstroom vanuit vmbo verhogen
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

7 In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Studenten

- Via de deelnemersraad
- Via een systeem waarbij Studieloopbaan begeleider een belangrijke rol speelt

Relatie met het bedrijfsleven

- Verschillende keren is tracht om de verschillende beroepssectoren op school te krijgen. Dit heeft nog niet het gewenste resultaat opgeleverd.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d.)

- Met de gemeente is veelvuldig contact over huisvesting maar ook met beleidsmedewerkers onderwijs.
- De school opereert via haar medewerkers in veel verschillende netwerken

© Copyright 2017, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 60080, 1320 AB Almere
Heliumweg 1, 1362 JA Almere
088 020 5400
aeresmbo-almere.nl
mbo.almere@aeres.nl