

# Jaarresultaat 2018

## Aeres MBO Ede

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2018



**AERES**  
MBO

# Aeres MBO Ede

Aeres MBO Ede biedt 5 groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden Food Toegepaste biologie en infra groen. Sinds 2014 werken we aan een locatie die voor de regio Food Valley jongeren en zij-instromers opleidt tot medewerkers in deze sectoren. Er wordt intensief samengewerkt met bedrijven en overheden binnen een door het Regionaal Investeringsfonds gefinancierd consortium onder de noemer Food Midden Nederland. In 2018 is vanuit de regio Nijkerk het verzoek gekomen om ook in die plaats opleidingen te gaan verzorgen voor voedingsbedrijven, wij hebben in samenwerking met de locatie Nijkerk de Food Academy Nijkerk opgericht.

## Bijzondere gebeurtenissen in 2018

- Food Unplugged was op 27 juni weer een groot succes. Met een groep van 20 studenten zijn we in gesprek gegaan met de voorlopers van de voedingssector in de prachtige ambiance van het World Food Centre.
- Voor de school zijn in samenwerking met Business en sciencepark Wageningen boompotten geplaatst. Er wordt onderzocht op welke manier deze 3d geprinte potten van invloed zijn op de groei van bomen.
- De aandeelhoudersvergadering op 16 oktober was weer een groot succes. Onder de bezielende leiding van John Berg hebben alle 3<sup>e</sup> jaars studenten hun bedrijven gepresenteerd.
- Entomologisch onderzoek in de wegberm aan de Rijn heeft niet geleid tot het ontdekken van nieuwe soorten maar wel veel kennis opgeleverd. De studenten toegepaste biologie komen vaak buiten.
- 22 juni hebben we de Foodmile gelopen, de gemeente Ede heeft dit evenement georganiseerd om met onder andere onze studenten de komst van het World Food Centre voor te bereiden.

## Omgevingsfactoren Aeres MBO Ede 2018

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn

- Het starten van de Food Academy Nijkerk
- Komst van het World Food Centre

## Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Ede 2018

### BPV

- De beoordelingen worden nu inhoud en vorm gegeven m.b.v. "bewijskaarten". Studenten tonen m.b.v. deze kaarten hun door docent en praktijkopleider beoordeelde voortgang aan. Deze werkwijze wordt aan het einde van schooljaar 2018-2019 geëvalueerd.

### Intake

- De gesprekken zijn naar volle tevredenheid gevoerd. De voor het gesprek afgenomen AMN testen zijn een waardevolle aanvulling bij het gesprek.

### Internationalisering

- In september hebben we een delegatie vanuit Barcelona ontvangen. De docenten en leerlingen van KREAS zijn met ons in gesprek gegaan over het onderwijs in de voedingsbranche. Naast een gastles en uitleg over de Food Valley hebben we ook een bedrijf bezocht.
- In leerjaar 2 krijgen alle studenten de gelegenheid om een buitenland stage te doen. Ongeveer 20% van de studenten maakt hier gebruik van, zo werd Griekenland, IJsland en Frankrijk bezocht.

**Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB etc):**

- De inzet van personeel is uitgebreid. We hebben nu twee medewerkers die het team ondersteunen. Na een periode van opstarten en ontwikkelen is de zorgstructuur opgezet, de focus gaat nu op het professionaliseren van het team. Het gedeelte leerlingen wat een bijlage bij de OOK heeft is dit jaar gelijk gebleven.

**Kwaliteitszorg:**

- We zijn verder gegaan met het gebruiken de DOT en Boot, instrumenten waarmee we de leskwaliteit kunnen monitoren en het beoordelingsgesprek sneller en objectiever kunnen voeren.
- De ontwikkelingsgesprekken met het personeel zijn resultaatgericht gemaakt.

**Examinering**

- Door personele omstandigheden, was de examencoördinator langdurig afwezig, wat het noodzakelijk maakte om ondersteuning van een andere Aeres locatie in te schakelen. Dit is goed oppakt en heeft niet tot ernstige verstoring van het examineringsproces geleid.

**Schoolnota mbo**

- De schoolnota is namens de studentenraad vastgesteld voor schooljaar 2018-2019.

**Onderwijstijd**

- De onderwijstijd is gehaald, op basis van de uitkomsten van schooljaar 2017-2018 is er voor gekozen minder lessen uit te geven in 2018-2019. We merken door de invoering van Xedule scherper te kunnen sturen. Men ervaart een vermindering van werkdruk doordat de onderwijstijd is teruggebracht en het les vrij roosteren van de dinsdagmiddag waardoor het team samen aan onderwijs kan werken.

**Projecten**

- Toegepaste Biologie heeft dit jaar met de gemeente Ede inventarisatieprojecten gedaan op de heide.

## Cijfermatige resultaten

### Aantal studenten peildatum 1 oktober

	Mbo-totaal	BOL	BBL
2016	211	102	109
2017	214	112	102
2018	206	104	102

### Studieresultaten

	JR- Aeres-breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2016	75,2%	76,0%	74,5%	76,0%
2017	79,7%	73,6%	79,2%	73,8%
2018	76,9%	77,4%	76,1%	77,7%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2018 behaalde aantal diploma's is 93.

### Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel School	Oordeel opleiding
2014	7,4	7,2
2016	6,8	7,0
2018	7,0	7,5

Het landelijke gemiddelde uit de JOB monitor 2018 is 6,7 voor het oordeel over de school en 7,2 voor het oordeel over de opleiding.

Totaalscore **MBO Keuzegids** over beoordeelde studierichtingen:

	Totaal score
2017	58-68
2018	60-70
2019	60-70

## Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Ede

De financiële situatie van de school is gezond. De locatie haalt de vastgestelde rendementscijfers niet. Door middel van een memo is vastgesteld dat de sturing op de financiële resultaten prima is. Echter door een hoge huisvestingslast en een hogere gemiddelde personeelslast ontstaan er kosten die niet gecompenseerd kunnen worden.

Strategisch beleid (ambities e.d.):

- De teamleider is onder begeleiding van de Aeres Hogeschool Wageningen de onderwijsvisie in het team aan het implementeren in concrete lessen en organisatieopzet.

Organisatieontwikkeling en huisvesting:

- We hebben een mobile food innovation lab besteld, de faciliteit waarmee we op locatie kunnen lesgeven zal april 2019 opgeleverd worden.
- Het lab voor toegepaste biologie is opgeleverd

Personele zaken (incl. professionele docent):

- Alle docenten zijn bevoegd, zowel in de Bol als de BBL

Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT):

- ICT wordt goed ingezet doordat alle docenten beschikking hebben over een laptop, smartbord en Office 365.
- It'sLearning is ingevoerd en de ambitie is om alle onderwijsactiviteiten op dit platform samen te brengen.

Marketing en communicatie:

- De samenwerking op het gebied van marketing en pr Aeres breed heeft de locatie Ede geholpen. Meer dan ooit zijn we in staat gesteld om ons verhaal landelijk en in de brede regio te verkopen.
- Er is een vacature uitgegaan voor een medewerker communicatie en PR samen met Nijkerk en de centrale staf. Deze is per 1 februari 2019 vervuld

## Plannen voor Aeres MBO Ede

**Strategisch beleid (ambities e.d.)**

- Gezonde exploitatie
- In 2019 een RIF aanvraag indienen voor het verlengen en verduurzamen van de samenwerking binnen ons consortium.
- Groei van aantal studenten.
- Positie in de regio als opleiding voor zij instroom in de voedingsindustrie vasthouden en uitwerken.
- Positie in de aanloop naar het WFC verstevigen

**Onderwijs en kwaliteit 2019**

- Meer samenwerking met andere locaties Aeres om thema's als examinering en onderwijs kwaliteit op te pakken.
- Resultaatgericht sturen op kwaliteit en ontwikkeling van docenten en studenten. Hiervoor de gezamenlijke visie inzetten en met het team de verantwoordelijkheid hiervoor delen.

- Samenwerking met het bedrijfsleven van Nijkerk in het opzetten van en werven voor de nieuwe Food opleidingen. Daarin willen we Hybride leeromgeving als concept om het onderwijs binnen inhoud en vorm te geven.
- Uitbreiding van de opleidingsportfolio met relevante opleidingen/uitstroomprofielen.

**Voor 2019 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering:**

- Organisatieontwikkeling en huisvesting:
- Onderwijs en ICT Ontwikkelen van een integrale e-learning omgeving met Litop. Dit voor alle BOL en BBL opleidingen.
- Marketing en communicatie: PR & werving uitvoeren op alle grote onderwijsbeurzen van het land.
  - a. Onderzoeken hoe we de PR beter kunnen organiseren.
  - b. Aanstellen van een ICT medewerker (docent met bijzondere taak) voor Eduarte, It's Learning en ondersteuning van de collega's bij hun specifieke problemen op dit gebied.
- De bekendheid van onze opleidingen in de regio versterken.
- Kwaliteitsverbetering van het aangeboden onderwijs door:
  - Meer tijd voor overleg tussen docenten onderling. De planning en onderwerpen zijn in een jaarplanning opgenomen en staan op Teams. De hele dinsdagmiddag is hiervoor vrij geroosterd van lessen.
  - Verminderen van de werkdruk door de uit te geven onderwijstijd binnen de wettelijke proporties te brengen.
  - Beter inzetten van de mogelijkheden die de Aeres Onderwijsstandaarden bieden.

**Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:**

- Uitbreiden van TB met de uitstroomprofielen ecooloog, Science en Wildlife (communicatie)
- Uitbreiden van TB met de opleiding Adviseur Leefomgeving
- Uitbreiden van Food met de opleiding of uitstroomprofiel International Food & Business
- Aangehaakt blijven bij de ontwikkelingen t.a.v. het World Food Centre.
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

## In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

### Studenten

Studentenraad die maandelijks bij elkaar komt en wanneer er vragen zijn. Door de kleinschaligheid van de opleiding is er goed informeel contact met de teamleider en de studentenraad.

### Relatie met het bedrijfsleven

Via de consortia en de BPV zijn we betrokken bij de lokale bedrijven.

### Gemeente en omgeving

Vanuit de locatie heeft de locatiedirecteur nauwe banden met de gemeente en provincie waardoor aangesloten blijven bij het WFC, Food Valley en het gemeentelijke foodbeleid goed lukken. Regelmatig worden bijeenkomsten van de MBO raad bezocht. Thema's waar we op aansluiten zijn leven lang leren en alumnibeleid.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede  
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede  
088 020 7020  
aeresmbo.nl  
mbo@aeres.nl