

Groenhorst mbo Emmeloord

Groenhorst Emmeloord biedt 6 groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden Teelt, Veehouderij, Groen, Grond & Infra, Groene ruimte, Paard en Toegepaste biologie. De locatie werkt nauw samen met de praktijkvoorziening Aeres Praktijkcentrum Dronten

Groenhorst mbo Emmeloord gaat per september 2017 Aeres MBO Emmeloord heten.

Bijzondere gebeurtenissen in 2016

- De locatie heeft een facebookpagina en Instagram waarin alle bijzondere gebeurtenissen worden vermeld; door, voor en van studenten. Er wordt veelvuldig gebruik van gemaakt.
- Inrichten Voedselbos in samenwerking met de gemeente Noordoostpolder en de opleiding toegepaste Biologie
- Inrichten van ecologisch bermbeheer in samenwerking met de gemeente NOP en de opleiding Groene Ruimte.
- Groenhorst Emmeloord is een belangrijke partner van Agrofoodcluster en de daarbij behorende acties.
- CIV-akkerbouw, waar de locatie trekker van is, organiseert allerlei themadagen voor alle teeltstudenten van Nederland.
- CIV-melkvee is voor de studenten en docenten een portal voor activiteiten en themadagen.
- Het project “Zichtbaarheid” is opgestart om de uitzonderlijke kwaliteiten van de locatie meer in de vitrine te plaatsen.

Omgevingsfactoren Groenhorst mbo Emmeloord

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- Het proces voor een grotere zichtbaarheid is in september 2016 gestart. Daartoe is het proces van “Over 15 jaar” gestart om met 10+ activiteiten de zichtbaarheid te vergroten met de trajecten als “Leren doe je buiten”, “Natuurlijk Groenhorst” (werving studenten), “Borst vooruit” en “Springplank naar de wereld” (strategische keuzes).
- De locatie participeert in de landelijke trajecten CIV-akkerbouw en CIV-melkvee om uitwisseling en aansluiting te houden met de sector.
- Het mbo participeert in de “Verdiepingsbijeenkomsten LTO Nederland.
- Bezuinigingen voor het mbo door het wegvallen van de zogenaamde “Praktijkleergelden”.
- Versterking van de primaire productie-opleidingen voor het mbo (inhoud, bedrijfsleven) met het Agrofoodcluster en World Potato City Emmeloord.
- Landelijke ontwikkelingen Passend Onderwijs.
- De opleiding Hovenier participeert in gemeentelijke trajecten, zoals ecologisch bermbeheer en voorbeeldtuinen.
- De opleiding Toegepaste Biologie legt het Voedselbos aan in samenwerking met de gemeente
- De opleiding Akkerbouw runt de minionderneming “Randweg”, waarmee excellente studenten het vakmanschap authentiek leren.
- De opleiding Akkerbouw doet mee aan de veredeling van aardappelrassen i.s.m. het bedrijf Den Hartigh.
- De opleiding Melkveehouderij heeft 10 preferente bedrijven die inhoudelijk en uitvoerend de opleiding inhoud geven.
- De opleiding Paard werkt nauw samen met Manege Noordoostpolder voor inhoud en uitvoering van de opleiding.
- Het mbo maakt een start voor de implementatie van de keuzedelen voor alle mbo-opleidingen.

Inhoudelijke resultaten Groenhorst mbo Emmeloord 2016

- > Het teamactiviteitenplan is van het begin van het schooljaar het document dat de gehele bedrijfsvoering van de afdeling beschrijft. Doelstellingen, activiteiten en plannen worden voor alle medewerkers SMART en herkenbaar benoemt.
- > Taal en rekenen: de mbo-afdeling scoort bovengemiddeld met de resultaten, maar blijft investeren in goede programma's en resultaten.
- > Focus op Vakmanschap en herziening kwalificatiestructuur: de implementatie is afgerond, behalve de implementatie van de keuzedelen
- > BPV: het verbeterplan is opgesteld en de activiteiten zijn ingebed in het schoolsysteem.
- > Intake: er is meer procesmatig gewerkt aan de intake, waardoor de deelnemer sneller en beter weten wat van hen wordt verwacht en welke kansen er zijn in de opleiding
- > Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB etc): de zorg coördinator heeft een structurele plek gekregen binnen de opleiding, waardoor ondersteuning en begeleiding meer professioneel wordt ingezet.
- > Professionalisering: scholing van het team is op zowel teamniveau als individueel niveau vastgelegd in het teamactiviteitenplan. Een belangrijk onderdeel hierin is de lesobservaties die 2x per jaar worden uitgevoerd bij elkaar. Ook de rol van de mentor is opnieuw tegen het licht gehouden en heeft een flinke update gehad.
- > Het opstromen van studenten van Niveau 2 naar Niveau 3 en van Niveau 3 naar Niveau 4 wordt gestimuleerd onder studenten, waardoor de studiewaarde wordt verhoogd.
- > Internationalisering: bijna alle studenten van Niveau 3 en Niveau 4 hebben een buitenlandstage. Daarnaast heeft de vakgroep Melkvee die meedoet aan het project Taskforce, waardoor hij kan worden uitgezonden voor adviezen in het buitenland.
- > De afdeling wil de kwaliteit op orde hebben en houden. Hiertoe worden allerlei activiteiten in gang gezet. De resultaten / opbrengsten van het mbo zijn goed op orde. De cijfers hierna geven meer duidelijkheid.

Cijfermatige resultaten

Aantal studenten

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2014	305	268	37
2015	309	270	39
2016	282	245	37

Studieresultaten

	Groenhorst-norm	Jaarresultaat	Diplomaresultaat
2014	70%	90,6%	92,9%
2015	70%	93,2%	93,1%
2016	70%	86,1%	86,5%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het jaarresultaat en het diplomaresultaat is iets verslechterd ten opzichte van het resultaat van 2015. Het jaarresultaat en het diplomaresultaat liggen ruim boven de Groenhorst-norm. Het, in 2016, behaalde aantal diploma's is 93.

Tevredenheid leerlingen

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de JOB-monitor.

Oordeel school	2012	6,3	Oordeel opleiding	2012	7,1
	2014	6,5		2014	6,8
	2016	6,7		2016	7,3

Het landelijke gemiddelde uit de JOB monitor 2016 is 6,6 voor het oordeel over de school en 7,1 voor het oordeel over de opleiding.

Resultaten bedrijfsvoering Groenhorst mbo Emmeloord

De financiële situatie van de school is zorgelijk. De afdeling mbo haalt de vastgestelde rendementscijfers niet, vanwege de bezuiniging voor het mbo met gemiddeld € 1000,- per deelnemer (€ 280.000). Daarnaast zorgt de voorfinanciering (t-2) ook voor minder beschikbare middelen.

Strategisch beleid (ambities e.d.)

- Het praktijkleren wordt meer in de eigen regio uitgevoerd om daarmee de kosten zo laag mogelijk te houden. Dit lukt goed, vooral voor de opleidingen Melkvee, Hovenier, Paard en Toegepaste Biologie. Er wordt in samenwerking met Cumela allerlei praktijkleerdagen uitgevoerd in de regio.
- Er wordt hard gewerkt aan de hernieuwde visie van Aeres mbo Emmeloord met behulp van "Over 15 jaar".
- De groei van het mbo is noodzakelijk in het kader van doelmatigheid, bestaansrecht van opleidingen, zowel regionaal als landelijk. Daartoe is voor de opleiding Teelt een onderzoeksopdracht uitgezet voor een update van de Niveau 3 en Niveau 4 opleiding akkerbouw.
- Het gebruik van het Aeres Praktijkcentrum Dronten voor het praktijkleren is een dure en kostbare zaak. In samenwerking met de Aeres Hogeschool Dronten wordt onderzocht of deze vorm van praktijkleren toekomstbestendig kan worden geëxploiteerd.

Organisatieontwikkeling en huisvesting:

Momenteel worden 9 noodlokalen ingezet om de groei van deelnemers op te vangen. De procedure voor uitbreiding met ongeveer 700 vierkante meters is eind 2016 gestart.

Personele zaken (incl. professionele docent):

In het team worden allerlei scholingen uitgevoerd, individueel als voor het team in het geheel, om de sector- en samenlevingsontwikkelingen bij te kunnen houden.

Onderwijs en ICT

Door de toename van het aantal studenten en de toename van het digitaal toetsen wordt er momenteel onderzocht op welke manier de ICT moet worden ingericht om tegemoet te komen aan de wensen vanuit het onderwijs.

Marketing en communicatie:

Er wordt flink ingezet op de sociale media om de doelgroepen meer bekend te laten worden met de mogelijkheden van ons onderwijs en de arbeidskansen. Door mee te doen aan allerlei buitenschoolse activiteiten door leerlingen en medewerkers wordt de zichtbaarheid van het groene onderwijs sterk vergroot.

Plannen voor Groenhorst mbo Emmeloord

Strategisch beleid (ambities e.d.)

- Gezonde exploitatie
- Behoud van aantal of groei van aantal studenten mbo om de markt te kunnen blijven bedienen.
- Update van de opleiding akkerbouw
- Start van de brede opleiding Food & gezondheid

Onderwijs en kwaliteit 2017

- Kwaliteit is op orde, maar we willen meer excellentie inbedden in de opleiding, voor zowel studenten als medewerkers (leerklimaat)
- Het aantal TOP-opleidingen vergroten (nu alleen akkerbouw)

Voor 2017 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering:

- Voorbereiden van uitbreiding huisvesting
- Personele zaken (incl. professionele docent): individuele scholing (allen bevoegd en bekwaam) en teamscholing (didactiek, talentvorming)
- Onderwijs en ICT: implementeren van ICT-programma's, zoals Its learning (ELO), WIS (digitaal betaalsysteem) Xedule (onderwijsplansysteem)
- Implementatie van de keuzedelen
- Verbeterplan BPV uitzetten
- Kwaliteitsplan integreren in het reguliere onderwijssysteem

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Doelmatig gebruik van huisvestingsfaciliteiten
- Doelmatig gebruik van praktijkleerfaciliteiten
- Herschikking/vernieuwen van opleidingen binnen het programma Agrofood
- Leven lang leren inbedden binnen vmbo-mbo-cursusonderwijs
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.