

Protocol anti-pesten



AERES
MBO

Voorwoord

Binnen Aeres MBO vinden we pesten onacceptabel. Pesten vraagt om een duidelijke en krachtige reactie vanuit de school. Een klimaat waarin gepest wordt, tast iedereen aan. In een groep waar gepest wordt, kunnen alle studenten en personeelsleden slachtoffer worden. Pestgedrag moet dan ook door iedereen serieus worden genomen.

Het lastige is dat veel pestgedrag zich in het verborgene afspeelt, zodat het moeilijk is om er grip op te krijgen. En zelfs als het pestgedrag wordt opgemerkt, is het niet altijd eenvoudig om hiermee om te gaan.

Binnen Aeres MBO vinden we dat alle personeelsleden een taak hebben om samen met studenten pesten tegen te gaan.

Dit document is erop gericht om een ieder die betrokken is bij het onderwijs op Aeres MBO op de hoogte te brengen, van alles wat Aeres MBO wil doen bij het constateren van pestgedrag met als doel om een zo veilig mogelijk schoolklimaat te scheppen en te houden.

Inhoud

1	Achtergrond	4
1.1.	Wat is pesten?	4
1.2.	De gepeste student	4
1.3.	De pester	4
1.4.	De meelopers en andere studenten	4
2	Uitvoering	5
2.1.	Definities	5
2.2.	Viersporenaanpak	5
2.2.1.	De algemene verantwoordelijkheid van de school	5
2.2.2.	Het bieden van steun aan de student die gepest wordt	5
2.2.3.	Het bieden van steun aan de pester	5
2.2.4.	Het betrekken van de middengroep bij het probleem	5
2.3.	Melden van pesten	6
2.4.	Uiterste consequenties bij pestgedrag	6
3	Overige bepalingen	7
3.1.	Onvoorziene gevallen	7
3.2.	Citeertitel	7
3.3.	Inwerkingtreding	7

1 Achtergrond

1.1. Wat is pesten?

We spreken van pestgedrag als dezelfde student regelmatig en systematisch bedreigd en geïntimideerd wordt. Pestgedrag kan vele vormen aannemen, zoals: verbaal, digitaal, lichamelijk, achtervolging, uitsluiting, vernieling en afpersing.

1.2. De gepeste student

Sommige studenten lopen meer kans gepest te worden dan anderen. Dat kan met hun uiterlijk, gedrag, geaardheid en sociale uitingsvormen te maken hebben.

Daarnaast wordt eerder gepest in situaties, waarin pesters de kans krijgen om een slachtoffer te pakken te nemen, dus in onveilige situaties.

Iemand die wordt gepest, praat er niet altijd over. Redenen hiervoor kunnen zijn:

- schaamte
- angst dat het pesten nog erger wordt
- het probleem lijkt onoplosbaar
- het idee dat niet mag worden geklikt.

1.3. De pester

Pesters zijn vaak de sterkeren in hun groep. Ze dwingen hun populariteit vaak af door stoer en onkwetsbaar gedrag. Doorgaans voelen pesters zich niet schuldig want het slachtoffer vraagt er immers om gepest te worden.

Pestgedrag kan een aantal dieper liggende oorzaken hebben:

- Een problematische thuissituatie.
- Een vaak gevoelde anonimiteit (ik besta niet); als een pester zich verloren voelt binnen een grote groep, kan hij zich belangrijker maken door een ander omlaag te drukken.
- Het moeten spelen van een niet-passende rol.
- Een voortdurende strijd om de macht in de groep.
- Een niet-democratisch leefmilieu binnen de school; een docent is autoritair en laat op een onprettige wijze blijken dat hij de baas is. Dergelijke spanningen kunnen op een zondebok worden afgereageerd.
- Een gevoel van incompetentie op school (slechte cijfers of een laag niveau).
- Een zwak gevoel van autonomie (te weinig zelfstandigheid en verantwoordelijkheid).

1.4. De meelopers en andere studenten

Meelopers zijn studenten die incidenteel meedoen met het pesten. Dit gebeurt meestal uit angst om zelf in de slachtofferrol terecht te komen, maar het kan ook zo zijn dat meelopers stoer gedrag wel interessant vinden en dat ze denken in populariteit mee te liften met de pester. Verder kunnen studenten meelopen uit angst vrienden of vriendinnen te verliezen.

De meeste studenten houden zich afzijdig als er wordt gepest. Ze voelen zich wel vaak schuldig over het feit dat ze niet in de bres springen voor het slachtoffer of hulp inschakelen.

2 Uitvoering

2.1. Definities

Personeelsleden:	Alle medewerkers die aan de school zijn verbonden;
Pesten:	Het regelmatig en systematisch bedreigen en intimideren van dezelfde leerling
School:	Aeres MBO met scholen in Almere, Barneveld, Dronten, Ede, Emmeloord, Nijkerk en Velp;
Schoolleiding:	De directeur en teamleiders van de school;
Studenten:	Alle deelnemers die op een mbo locatie van Aeres MBO staan ingeschreven.

2.2. Viersporenaanpak

Binnen Aeres MBO wordt gewerkt met een viersporenaanpak. Dit houdt in:

2.2.1. De algemene verantwoordelijkheid van de school

De school zorgt dat personeelsleden voldoende informatie heeft over pesten en het aanpakken van pesten.

Studenten moeten weten dat ze hulp kunnen krijgen van personeelsleden op school. Personeelsleden dienen oog te hebben voor de signalen van studenten. Ze dienen interesse te tonen en te luisteren naar wat de studenten te vertellen hebben.

Voor mentoren/studieloopbaanbegeleiders betekent het dat ze gesprekken houden, aandacht hebben voor de groeps sfeer en het functioneren van individuele studenten in de groep. Ze maken afspraken met de groep en zorgen ervoor dat deze afspraken nagekomen worden.

2.2.2. Het bieden van steun aan de student die gepest wordt

Het probleem wordt serieus genomen.

Er wordt uitgezocht wat er precies gebeurd is.

Er wordt overlegd over mogelijke oplossingen.

Er wordt hulp aangeboden door de school.

2.2.3. Het bieden van steun aan de pester

De student wordt geconfronteerd met zijn gedrag en de gevolgen hiervan,

Er wordt geprobeerd de achterliggende oorzaken boven tafel te krijgen.

De student wordt gewezen op het gebrek aan empathisch vermogen dat zichtbaar wordt in het gedrag.

Er wordt hulp aangeboden door de school.

2.2.4. Het betrekken van de middengroep bij het probleem

De mentor/studieloopbaanbegeleider of een docent bespreekt met de klas het pesten en benoemt de rol van alle studenten hierin.

Er wordt gesproken over mogelijke oplossingen en wat de groep kan bijdragen aan een verbetering van de situatie.

De mentor/studieloopbaanbegeleider of docent komt hier in de toekomst op terug.

2.3. Melden van pesten

Het uitgangspunt binnen Aeres MBO is dat het pestgedrag zo laag mogelijk binnen de school wordt aangepakt. Op de eerste plaats betekent dit dat een ieder binnen de school verantwoordelijk is om op een goede en respectvolle manier met elkaar om te gaan en een veilig pedagogisch en didactisch klimaat te creëren en te handhaven.

Gesignaleerde problemen worden zo veel mogelijk opgelost door de mentor/studieloopbaanbegeleider. De mentor/studieloopbaanbegeleider is dan ook de eerste bij wie het pestgedrag gemeld kan worden.

Pestgedrag (inclusief gemaakte afspraken met gepeste en pester) wordt binnen Aeres MBO geregistreerd in het deelnemerbegeleidingssysteem.

Ook is het mogelijk om contact op te nemen met de **contactpersoon** (intern vertrouwenspersoon) van de locatie. De contactpersoon kan de student adviseren en informeren over de stappen die ondernomen kunnen worden in het bespreekbaar maken van het probleem, het begeleiden naar de externe vertrouwenspersoon of het adviseren bij een mogelijke klachtenprocedure.

Wanneer er zeer ernstige klachten zijn op het gebied van:

- Seksuele intimidatie en seksueel misbruik;
- Psychisch en fysiek geweld;
- Discriminatie en radicalisering.

Kunnen deze ook worden voorgelegd aan de vertrouwensinspecteur bij de Inspectie van het Onderwijs. Deze zal adviseren en informeren en kan zo nodig ook begeleiden in het traject van het indienen van een formele klacht of het doen van aangifte.

De vertrouwensinspecteur is tijdens kantooruren bereikbaar op 0900 – 111 3 111 (lokaal tarief).

2.4. Uiterste consequenties bij pestgedrag

Het uitgangspunt bij Aeres MBO is om pestgedrag zo veel mogelijk te voorkomen. Wanneer uiteindelijk blijkt dat pestgedrag niet stopt ondanks de inspanningen die door de school zijn gedaan, kan de school besluiten om een pestende student van school te verwijderen.

3 Overige bepalingen

3.1. Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit protocol niet voorziet beslist de schoolleiding of de algemeen directeur Aeres MBO.

3.2. Citeertitel

Dit protocol kan worden aangehaald als: Protocol anti-pestten Aeres MBO.

3.3. Inwerkingtreding

Dit protocol treedt in werking na vaststelling door de Algemeen directeur Aeres MBO op 19 september 2013.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl