

Jaarresultaat 2018

Aeres MBO Barneveld

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2018



AERES
MBO

Aeres MBO Barneveld

Aeres MBO Barneveld biedt 25 groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden dierversorgung, hippische opleidingen, veehouderij en groen, grond en infra. Aeres MBO Barneveld beschikt over unieke praktijkfaciliteiten zoals terraria, dierenartsenpraktijk, kennel, volières en aquaria.

Bijzondere gebeurtenissen in 2018

- Op 7 september 2018 vond de feestelijke opening van het Aeres Hippisch Centrum in Kootwijkerbroek plaats. Voor de verbouw van het AHC zijn diverse overeenkomsten aangegaan en vergunningen verleend, onder andere voor de bouw van de hoefsmederij en verschillende overkappingen. De bouw is in februari 2019 gestart.
- In 2018 zijn nieuwe konijnenverblijven en het hoefdierenverblijf gerealiseerd.
- Als effect van de toename van het aantal studenten zijn er 8 noodlokalen geplaatst op het terrein naast de techniekhal.
- Leuk event: op 26 maart 2018 vond de fokvee dag in Putten plaats, waar wederom een groot aantal van onze veehouderij studenten aan heeft deelgenomen en is in de prijzen gevallen.
- Ook in 2018 hebben diverse collega's en leerlingen zich ingezet op diverse grote evenementen, zoals CSI Geesteren, Animal Event, Horse Event, WK jonge dressuurpaarden.
- Vanuit het excellentieprogramma was er internationale aandacht voor onze studenten Julian Loomans en Kevin Varekamp door hun deelname aan de verkiezing Dutch Pet Awards. Zij wonnen hier de Talent Award met hun onderzoek naar de broedsels van drie watervogelsoorten.
- In oktober waren 3 studenten en 2 collega's aanwezig bij de International Congress Zookeepers in Buenos Aires om hier nieuwe contacten op te doen en te netwerken.



Opening Aeres Hippisch Centrum



Animal Event 2018

Omgevingsfactoren Aeres MBO Barneveld 2018

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn ;

- Er is een intensieve samenwerking met de gemeente Barneveld voor de realisatie en ingebruikname van het Aeres Hippisch Centrum.
- Ontwikkeling van het EduZoo project. Er zijn in 2018 veel nieuwe externe partijen aangehaakt; zoologen, ideologen, fotografen.
- Samenwerkingen met verschillende partijen zijn gecontinueerd en uitgebreid, o.a. met Dierenpark Amersfoort, Dierentrainers Academie en het Dolfinarium.
- Het afgelopen jaar is er gekozen om ons met alle locaties gezamenlijk op beurzen te profileren, met wisselend succes. Deze dragen direct bij aan de werving van nieuwe studenten en de effecten daarvan zijn mogelijk negatief. Deze vernieuwde opzet is inmiddels geëvalueerd. Voor 2019 wordt het beursconcept aangepast waarbij veel ruimte zal zijn voor de profilering van de locaties.

Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Barneveld 2018

Taal en rekenen

Engels: Studenten maken veel gebruik van de mogelijkheid te examineren op hoger niveau. Dit schooljaar (1819) hebben 44 studenten ervoor gekozen ook hun schoolexamens af te leggen op B1 en 25 studenten kozen voor niveau B2. Er zijn geen leerlingen gezakt op het onderdeel Engels in schooljaar 1718.

Focus op Vakmanschap en herziening kwalificatiestructuur

Het accent is verlegd van Focus op vakmanschap naar de invoering van de HKS. Per onderwijs team is daar ruime aandacht voor. In Barneveld heeft elk onderwijsteam enkele collega's belast om hier kartrekker in te zijn. Deze groep komt elke zes weken bij elkaar om ontwikkelingen en ervaringen te delen. Het herzien van leerplannen en lesmateriaal heeft alle aandacht. Veel tijd wordt besteed aan de keuzedelen. Het ontwikkelen en/of de aanschaf van de examenproducten heeft veel energie gekost. Er werden examenproducten voor keuzedelen ontwikkeld en later toch extern aangeschaft. Inmiddels is er meer coördinatie en afstemming. Van alle keuzedelen die aangeboden worden, zijn inmiddels examenproducten beschikbaar. Het gebruik van niet-gekoppelde keuzedelen vraagt nog extra aandacht.

BPV

De BPV voor de studenten en de coördinatie daarvan heeft blijvende aandacht. Dit jaar is in Barneveld de studentenbalie geïnstalleerd. Studenten leveren daar hun POK digitaal in en de afhandeling vindt daar ook plaats. Hiermee is het administratieve proces verbeterd. Er wordt nu veel aandacht besteed aan de contacten met de bedrijven en hun rol in het onderwijsproces van de student. De praktijkopleiders avonden worden dit jaar per bedrijfstype georganiseerd en dit geeft een veelvoud aan opkomst ten opzicht van één 'overall' praktijkopleiders bijeenkomst. Verder wordt er tijd geïnvesteerd in de PDCA cyclus. Met name de interactie tussen de schoolcomponent en de BPV component wordt versterkt en de opdrachten worden afgestemd op de nieuwe HKS.

Intake

De intake van onze aangemelde studenten start al in januari van het jaar dat de student begint aan zijn of haar opleiding in augustus. De trend is dat studenten zich steeds eerder in het jaar opgeven. Elk onderwijs team heeft nu enkele docenten met deze taak belast. De procedure is vernieuwd en duidelijker geworden. Met name de bevindingen van de intake docenten worden beter gestructureerd

weergegeven in EduArte. Ook de rol van het MOT is duidelijker geworden. Afstemming met de onderwijsteams, de studenten administratie en het zorgteam vraagt jaarlijks een update. Ook dat is vastgelegd. De resultaten van de AMN talentenscan worden met de aspirant student doorgenomen.

Internationalisering

In 2018 heeft het zwerfdieren project met paraveterinaire studenten weer plaatsgevonden in Griekenland. Er zijn voor diverse projecten Erasmus gelden benut. Ook worden projecten gedraaid m.b.v. excellentie gelden. De internationale projecten hippisch EEE en EEN zijn gecontinueerd.

Vanuit het centrale budget worden een drietal activiteiten gedaan:

1. Opzetten verzorgingsplan voor het Aeres Hippisch Centrum.
2. Het experiment deeltijd bij GGI. Studenten, die het BBL traject willen volgen, worden in het eerste jaar allemaal in de BOL geplaatst.
3. Ontwikkeling EduZoo.

Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB etc.)

LOB wordt voor de gehele locatie georganiseerd door een werkgroep. Hierdoor wordt LOB in elk team passend aangeboden voor het niveau, het leerjaar en de opleidingsrichting. Passende begeleiding wordt vanuit het MOT voor alle teams aangestuurd en begeleid. Alle teams hebben een ondersteuningscoach die regelmatig contact heeft met de zorgcoördinatoren uit de verschillende teams. Alles wordt d.m.v. een bijlage bij de OOK vastgelegd in EduArte. De vsv cijfers voor onze locatie zijn mede hierdoor onder de vastgestelde landelijke normen.

Kwaliteitszorg

We zijn ons aan het oriënteren op nieuwe meetinstrumenten voor intercollegiale visitaties en andere tevredenheidsmetingen.

Examinering

In 2017/2018 zijn in totaal 652 diploma's uitgereikt, 373 certificaten en 291 certificaten via het ATCB. Er zijn 245 vrijstellingsaanvragen ingediend, en 104 vanuit het ATCB. De archivering en dossiervorming op de locatie zijn verder geprofessionaliseerd (intensievere controles, o.a. op het invullen van beoordelingsformulieren). Voor het ATCB is een aparte examencoördinator benoemd.

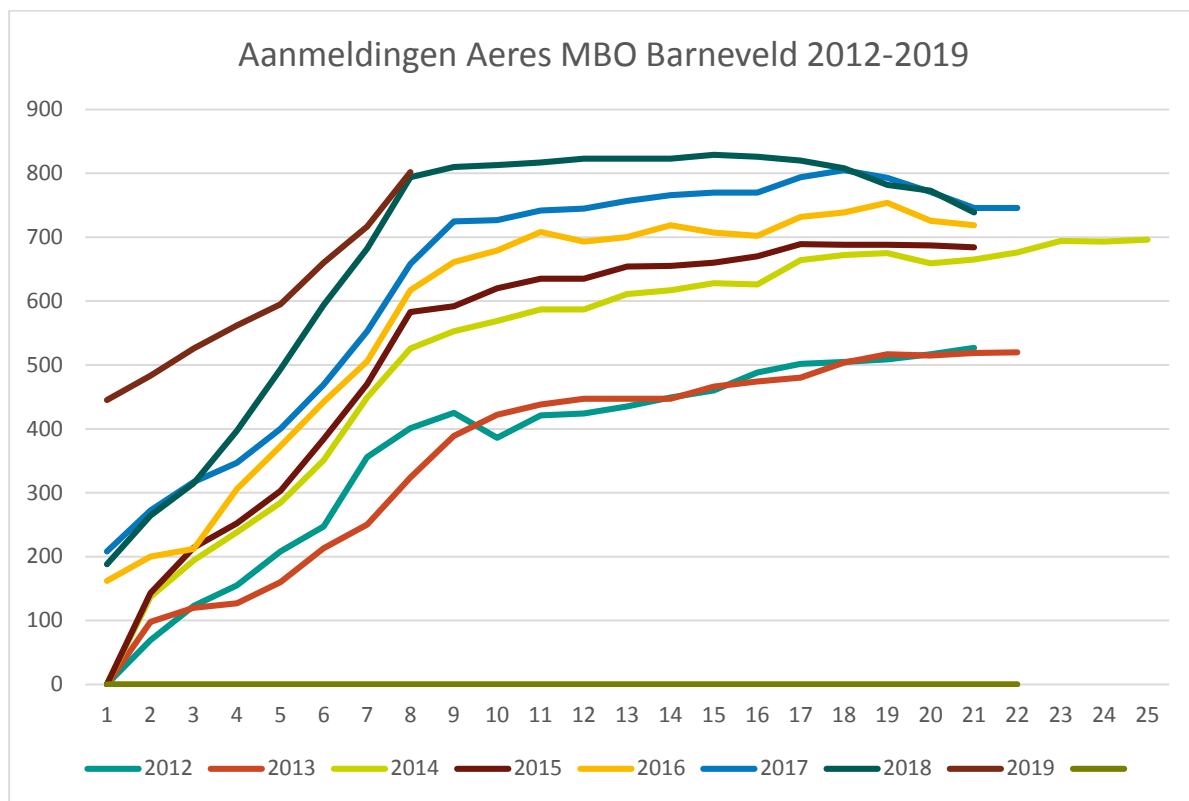
Duurzaamheid

We zijn aan het bekijken hoe verder vorm gegeven kan worden aan het project Eco Schools.

Locatie specifiek

de aanmeldingen lopen goed tot nu toe (schema HAW). We zijn de grens van 800 gepasseerd. De instroom is zo goed als gelijk als in 2017. Er is een forse toename aan nieuw personeel geweest en als gevolg zijn er 8 noodlokalen geplaatst op het terrein.

Ook zijn we een van de grootste opleiders voor leraren in het groene onderwijs in Nederland. In 2018 zijn er veel collega's die een diploma of master hebben gehaald.



Cijfermatige resultaten

Aantal studenten peildatum 1 oktober

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2016	1913	1589	324
2017	1877	1598	279
2018	1938	1712	227

Studieresultaten

	JR- Aeres-breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2016	75,2%	77,4%	74,5%	77,3%
2017	79,7%	80,0%	79,2%	80,3%
2018	76,9%	80,3%	76,1%	79,1%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2018 behaalde aantal diploma's is 486.

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel School	Oordeel opleiding
2014	7,5	7,5
2016	7,6	7,5
2018	7,4	7,6

Het landelijke gemiddelde uit de JOB monitor 2018 is 6,7 voor het oordeel over de school en 7,2 voor het oordeel over de opleiding.

Totaalscore **MBO Keuzegids** over beoordeelde studierichtingen:

	Totaal score
2017	58-68
2018	60-65
2019	60-75

Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Barneveld

De financiële situatie van de school is in principe gezond. Weliswaar is over 2018 een negatiever resultaat behaald dan begroot. Redenen: meer personeel in dienst, er was met name een overschrijding van het budget in relatie tot de begroting voor externe inhuur. De begroting is wel aangepast na de toename van het aantal studenten. Als gevolg van de naweën van 17/18 door de overgang naar Schedule werden ad hoc vacatures ingevuld door externe inhuur van Aeres Agree en uitzendbureaus. Ook bleef de bekostiging iets achter. En er zijn grotere uitgaven gedaan bij marketing/communicatie o.a. door ingebruikname AHC en zijn projecten onvolledige uitgenut.

Strategisch beleid (ambities e.d.)

In 2018 werd gestart met projectgroep EduZoo. De dierentuivergunning vereist onder andere dat we op het gebied van educatie diverse activiteiten ontwikkelen richting publiek. Aan de projectgroep werden diverse professionals toegevoegd die een flinke staat van dienst bezitten en ervaring hebben met gerenommeerde publieksparken. Dat heeft er mede voor gezorgd dat er een professioneel businessplan tot stand is gekomen waarin scenario's in de omvorming van Aeres MBO Barneveld als onderwijsinstelling naar een educatief, publieksgericht park met nog steeds onderwijs als core business worden beschreven. Doel is om studenten volop te betrekken bij het reilen en zeilen van EduZoo en hen mede op het gebied van gastvrijheid en communicatie/educatie een optimale praktijksituatie te bieden.

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- Er is een intentie overeenkomst getekend door de woningstichting Barneveld en Aeres MBO Barneveld over onderzoek naar de realisatie van studentenhuisvesting op het terrein van Aeres MBO Barneveld.

Personele zaken (incl. professionele docent)

- In 2018 is er een behoorlijke voorbereiding van de formatie geweest, mede door de toename van het aantal studenten.

Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT)

- Er is een aankondiging geweest voor het gebruiken van Office 365. Dit moet nog geïmplementeerd worden.

Marketing en communicatie

- Naast de implementatie van de Aeres logo's is het besluit genomen dat het Aeres Hippisch Centrum een Aeres Special is met eigen logo en huisstijl. Mogelijk wordt EduZoo ook een Aeres Special.
- Er is groot ingezet als het gaat om marketing en communicatie bij de opening van het Aeres Hippisch Centrum.
- Bezochte beurzen in 2018: Eindhoven, Rotterdam, Utrecht, Zwolle, Apeldoorn, 2 agrarische vakbeurzen, 5 landelijke dier- en hippische evenementen (waaronder Animal Event en Horse Event) en 20 schoolvoorlichtingen. Aan vrijwel alle evenementen werken promotieleerlingen mee. Open dagen campagne. Dat is de kracht van Aeres MBO Barneveld: Gedurende 4 maanden (november t/m februari) werden ca. 30 promovideo's ingezet op social media (Facebook, Instagram). Hierdoor krijgen we een enorm bereik en is adverteren in traditionele media niet meer nodig.

Plannen voor Aeres MBO Barneveld

Strategisch beleid (ambities e.d.)

- Gezonde exploitatie. De verwachting is dat we groeien.
- We verwachten dit jaar nog iets te groeien, ondanks de demografische krimp.

Onderwijs en kwaliteit 2019

- Er is een interne audit gepland 11 april 2019, bij team diervoorzorging.
- Door de ontwikkelingen van de school proberen we zoveel mogelijk een hybride leeromgeving te creëren.

Voor 2019 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

- Organisatieontwikkeling en huisvesting: er is besloten dat er een renovatie komt voor het g-gebouw.
- Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT Het gaat om het ICT-gebruik, niet over het onderwijs zelf dat is al besproken): Office 365 zal verder worden geïmplementeerd.
- Marketing en communicatie:
 - Voortzetting inzet huidige marketingmix.
 - Bij de wervingscampagne inzet op beroepen die je na de opleiding kunt uitvoeren met medewerking van oud-studenten
 - Optimalisatie van SEO en SEA (verbetering zoekresultaten bij zoekmachines) met betrekking tot website www.aeresmbo-barneveld.nl
 - Extra promotie aanbod hippische opleidingen Aeres Barneveld breed (Aeres MBO Barneveld en Aeres Training Centre Barneveld trekken samen op in de promotie op diverse events en in advertising in paardenvakbladen) t.b.v. groei en versteviging positie als de beste hippische opleiding van Nederland
 - Extra promotie relatiemagazine HBVB (het beste van Barneveld) ter ondersteuning van het plan om het contact met onze relaties te intensiveren

- Nieuwe inrichting van meeloopdagen, beter afgestemd op doelgroep en informatiebehoefte.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten

- Talentontwikkeling
- Speerpunt voor de lange termijn is de ontwikkeling EduZoo. Op weg naar de lerende organisatie. Ontwikkelen van lesprogramma's zodat deze beter passen bij het beroepenveld, waarin veel aandacht is voor bijvoorbeeld omgang met het publiek, aandacht voor Hospitality en Leisure.
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Studenten

Studenten participeren op verschillende manieren, zoals in de studentenraad, promotieteam en het excellentieprogramma.



Studenten inzet Horse Event



Promotieteam Aeres MBO Barneveld

Relatie met het bedrijfsleven

Praktijkopleiders avonden, samenwerkingsverbanden en participatie in evenementen. We zijn bezig met het zoeken naar samenwerkingspartners om EduZoo te realiseren.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d.)

Onder andere met het Dolfinarium, Dierenpark Amersfoort, Raad van Beheer, Dierentrainers Academie van Toinny Lukken, Academy Bartels.

Overleg met LTO Noord over melkvee, kalverhouderij en pluimveehouderij. Met POV over de varkenshouderij. Met CRV over fokkerij melkvee. Met allerlei bedrijfsleven op docentniveau waar het vakgerichte vakken betreft over gezondheidszorg, voeding, mechanisatie, melkrobots.

Overleg met VHG en Cumela over ontwikkeling keuzedelen en ontwikkeling lesstof.

Contact met De Meerwaarde over het gezamenlijk opzetten van praktijk leersituaties.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl