

Jaarresultaat 2020

Aeres MBO Velp

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2020



AERES
MBO

Aeres MBO Velp

Aeres MBO Velp is een school met een Groen-Creatief profiel. Dit profiel is zowel in het onderwijsportfolio als in de gehele uitstraling zichtbaar. Het gaat om opleidingen op het gebied van bloemsierkunst, styling en design, groene ruimte. De meeste opleidingen worden als BOL (beroeps opleidende leerweg) en een groot deel ook als BBL (Beroepsbegeleidende leerweg) aangeboden.

Aeres MBO Velp is een kleinschalige mbo school met veel praktijk, projecten, stage, excursies, een open sfeer, focus op duurzaamheid en ondernemerschap en met een goed toekomstperspectief voor afgestudeerden. Sinds 2017 is Aeres MBO Velp volledig ondergebracht in een uitgebreid, gerenoveerd en gemoderniseerd gebouw aan de rand van de Veluwe. Hier vindt ook de samenwerking plaats met Aeres VMBO Velp en Aeres Training Centre Velp.

Bijzondere gebeurtenissen in 2020

- Studenten ronden vaktechnisch keuzedeel trends – conceptueel bloemwerk en marktinnovaties af. Door een professionele fotograaf is een fotoshoot georganiseerd en is er een mooi artikel geschreven in de vakbladen.
- Hyacintenverkoop voor jongeren met kanker (AYA). Een sponsoractie en leren kan heel goed samen gaan. Studenten van het mbo verkochten voor bijna €2100,- hyacinten voor deze landelijke actie.
- Vier hoveniersstudenten leveren een tuin op voor Operatie Steenbreek in Velp. Actie stenen eruit, groen erin bij vier woningen in opdracht van gemeente Rheden.
- Een student Bloem wint NK Skills.
- Een student Bloem wint goud tijdens de online scholen wedstrijd. In samenwerking met een vijftal groene scholen is er een online wedstrijd georganiseerd.
- Taste Their Future: vier scholen werken samen aan meer kennis over elkaars mbo-opleiding. Eén daarvan is het evenement 'Taste Their Future' die succesvol is verlopen. Mentoren, decanen en MT-leden kregen op het evenement een kijkje in de keuken van de vier mbo's en deden kennis op over de verschillende vervolgopleidingen. Bij Aeres MBO Velp gingen de deelnemers onder andere aan het werk met het vlechten van een hek van wilgentenen.
- Aeres MBO Velp versterkt de samenwerking met VHG. Er is samengewerkt om een sprint opleiding op te zetten om de werkenden in de sector versneld op te leiden tot hovenier. Zo komen we tegemoet aan de enorme werkgelegenheid in de branche.
- Aeres MBO Velp versterkt de samenwerking met VBW. Samen met de VBW is er start gemaakt om een online platform voor de avondopleiding op te zetten. Het concept is modulair dat in te zetten is via het ATC. Hierin werken we samen met een vijftal andere groene AOC's die aangesloten zijn bij het Floral Education Centre.
- Aanvraag CIV de groene medicijnkast. In samenwerking met de VHG en de VBW ontwikkelen we een keuzedeel: de groene medicijnkast.
- Opleidingsplannen worden in Learning Matters gevuld. Op deze manier willen we een kwaliteitsslag maken in schooljaar 21-22 om de leerdoelen AVO en praktijk te integreren en beter af te stemmen.
- Er is studentenbegeleiding opgestart om de kwetsbare studenten op school op te vangen en zo hun achterstanden te verkleinen die door Covid ontstaan zijn.
- Eerste praktijkleer-certificaten zijn uitgereikt aan vier werknemers van de gemeente Veenendaal.
- Het team komt weer dichterbij elkaar.

Omgevingsfactoren Aeres MBO Velp

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- De regio Veluwezoom versterkt de samenwerking tussen kennisinstellingen, overheid en bedrijven steeds meer.
- Ontwikkelingen en positionering groen onderwijs is in beweging en vereist heldere positionering en keuzes Aeres MBO Velp.
- Voorbereiding tot samenwerking binnen de LRA bij het opzetten van de één-jarige nieuwe opleiding Vakmanondernemerschap die gezamenlijk aangeboden wordt op de verschillende locaties.
- Samenwerking Nova Rosum en diverse gemeentes en praktijkleren.

Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Velp

- Taal en rekenen: studenten behalen het bij hun opleiding behorende referentieniveau. Zo nodig krijgen zij extra ondersteuning.
- Herziening kwalificatiestructuur: zowel op Aeres niveau als op locatie niveau zijn de opleidingen verder ontwikkeld. In de meeste gevallen is dit gedaan volgens de methodiek van Learning Matters. De locatie heeft besluiten genomen over de uit te voeren keuzedelen en hier andere keuzes in gemaakt. Hierbij is rekening gehouden met de doorstroommogelijkheden richting hbo en de gewenste competenties die vanuit het bedrijfsleven gevraagd worden.
- BPV: afspraken met studenten over voorwaarden met betrekking tot praktijkovereenkomsten zijn aangescherpt. De BPV evaluatie is afgenomen en er is in grote lijnen tevredenheid onder bedrijven en studenten. Inhoudelijk zijn de BPV opdrachten bekeken samen met de netwerkbedrijven in de groene sector. Afgelopen jaar zijn een tiental BPV opdrachten verbeterd van kwaliteit om zo beter aan te sluiten bij de werkzaamheden van de hovenier anno 2021. Ditzelfde is ook bij de bloem-opleiding gebeurt.
- Intake: het proces voor de intake, toelating en de communicatie over plaatsing is aangescherpt en er heeft professionalisering van docenten plaatsgevonden.
- Internationalisering: door de Corona-crisis is dit helaas niet doorgegaan.
- Passende begeleiding: studenten die extra ondersteuning nodig hebben krijgen deze indien mogelijk aangeboden. Afspraken hierover worden vastgelegd in een aanhangsel bij de OOK (onderwijs overeenkomst). Voor specifieke ondersteuning vindt samenwerking plaats met schoolmaatschappelijk werk, een orthopedagoog, schakelpunt, gemeentes en REA.
- Kwaliteitszorg: het kwaliteitsteam heeft zich beziggehouden met evaluatie en verbetervoorstellen in het gehele proces van intake tot examinering.
- Examinering: op Aeres niveau is conform nieuwe wetgeving de examenorganisatie aangepast. De locatie kent een LEO (Lokale Examinering Organisatie) en een eigen examensecretaris. Voor docenten is er helderheid en een strakke organisatie over afspraken toetsing en examinering en uitvoering examens. Afgelopen jaar is het toetsboekje aangescherpt.
- Innovatieteam: verschillende docenten hebben gewerkt in een innovatieteam met als doel doorontwikkeling van de groene opleidingen. Er is vooral gewerkt in het hier en nu en er zijn plannen opgezet om dit komend schooljaar verder te ontwikkelen en toe te passen in het huidige onderwijs. De opleidingsplannen per opleiding zijn hierin opgepakt. De werkgroep heeft een grote stap gemaakt in het weg zetten in Learning Matters. De volgende stap is de opleidingsplannen afstemmen AVO en praktijk.
- Projecten: Aeres Velp is betrokken bij een aantal projecten in het kader van het landelijke kenniscentrum natuur en leefomgeving. Gewerkt is onder andere aan de duurzame ontwikkeling en innovatie binnen het groen. Samen met de VHG en een aantal bedrijven is in het project excellente scholen gewerkt aan de verdere samenwerking en innovatie van het onderwijs. Docenten hebben stage gelopen bij bedrijven en hoveniers hebben gastlessen op school gegeven.
- Project Steenbreek: in samenwerking met de gemeente Rheden is er een wedstrijd uitgezet waarbij studenten mee hebben gewerkt om tuinen in Rheden te vergroenen.
- Een student Bloem is 'Veluwezoom talent van het jaar' geworden met haar idee voor een bloemenwinkel die draait om persoonlijke aandacht. Veluwezoom is een samenwerking tussen bedrijven, overheid en onderwijs. Bedrijven nemen studenten mee in het ondernemerschap en

helpen met het opstarten van een eigen onderneming. Met een overtuigende pitch heeft onze studente Bloem gewonnen.

- Doorstroom vmbo-mbo: door intensieve samenwerking tussen docenten vmbo en mbo zijn er verschillende activiteiten georganiseerd die hebben geleid tot het verhogen van de interne doorstroom in de opleiding Groen en Bloem.
- Studenten aantallen: door de inzet van een relatiemanager zijn er diverse online proefflessen op locatie en tal van PR activiteiten uitgezet. Dit heeft geleid tot licht groeiende aantallen aanmeldingen in de opleidingen.

Cijfermatige resultaten Aeres MBO Velp

Aantal studenten

	Mbo-totaal	BOL	BBL
2018	248	123	125
2019	239	122	117
2020	230	116	114

Studieresultaten

	JR- Aeres-breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2017-2018	76,9%	75,6%	76,1%	78,4%
2018-2019	74,3%	69,3%	74,4%	71,0%
2019-2020	75,9%	62,7%	75,0%	63,2%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2019- 2020 behaalde aantal diploma's is 74

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel school	Oordeel opleiding
2016	6,8	7,2
2018	7,0	7,3
2020	6,7	6,5

In 2019 is er geen landelijk tevredenheidsonderzoek uitgevoerd via de JOB-Monitor, deze wordt in 2020 weer uitgezet onder alle studenten van Aeres MBO.

Het landelijke gemiddelde uit de JOB-Monitor 2020 is 6,5 voor het oordeel over de school en 6,7 voor het oordeel over de opleiding.

Totaalscore **MBO Keuzegids** over beoordeelde studierichtingen:

	Totaal score
2019	60-75
2020	63
2021	63-65

Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Velp

De locatie heeft de begroting van 2020 gerealiseerd.

Strategisch beleid (ambities e.d.):

- Met excellente leerbedrijven en de VHG is voor de opleidingen Groene Ruimte een versterkte en meer duurzame samenwerking tot stand gekomen. Met de VBW is de samenwerking versterkt door blijvend lidmaatschap van de stuurgroep bloemistenacademie en activiteiten van docenten bij ontwikkelactiviteiten. Een klankbordgroep voor de bloem/styling opleidingen bestaande uit vertegenwoordigers van het regionale bedrijfsleven is gevormd.
- Groen en creatief is in de profilering steeds sterker zichtbaar.
- Doorontwikkeling nieuwe opleiding. De eerste stappen zijn gezet in het opzetten van een 'nieuwe opleiding teelt'. Het idee is om het slapende teelt crebo weer op te pakken en een biologische teelt opleiding waarbij de focus op ondernemerschap ligt dat toekomstgericht is voor de branche.
- In samenwerking met het vmbo is gewerkt aan activiteiten ter versterking van de doorstroom vmbo-mbo. Dit kreeg onder andere vorm door samenwerking tussen vmbo en mbo studenten, lessen in het vmbo van mbo docenten en sequentie van talentvolle VIP's voor de open dag van het mbo.
- Ter versterking van het bloemonderwijs zijn docenten actief in de Aeres brede community bloem. Daarin wordt samengewerkt door vmbo-, mbo- en hbo bloemdocenten.

Organisatieontwikkeling en huisvesting:

- Huisvesting is gerealiseerd. Terrein bij de school samen met studenten ontwikkeld en blijvend in ontwikkeling en onderhoud.
- Duurzaamheid van het gebouw is versterkt door plaatsing van zonnepanelen en een laadpaal voor elektrische/hybride auto's.
- Afvalscheiding papier, plastic en restafval is gerealiseerd.
- De school ontving de gouden schaal voor een gezonde schoolkantine.

Personele zaken (incl. professionele docent):

- Professionalisering met betrekking tot examinering.
- Aanzet tot versterking leskwaliteit in pedagogisch model.
- Professionalisering met betrekking tot intervisie en coaching.

Onderwijs en ICT:

- De digitale leeromgeving 'It's learning' is ingevoerd.
- De digitale omgeving in Teams is ingevoerd.

Marketing en communicatie:

- Aantal volgers voor Aeres MBO Velp: op facebook 1820, Instagram 600 en twitter 470.
- Website is aangepast en verbeterd.

Plannen voor Aeres MBO Velp

Strategisch beleid

- Gezonde exploitatie.
- Groei van aantal studenten met daarbij de potentie om een nieuwe locatie te betreden.
- Nieuwe opleiding Business in Plant aanbieden.
- Ontwikkelen keuzedelen: natuurlijke hovenier en groene medicijnkast.
- Onderzoeken VMR.
- Versterken en vernieuwen opleidingen Bloem en Styling en Groene ruimte.

Onderwijs en kwaliteit 2021

- Heldere propositie inclusief visie.
- Keuze opleidingen aanbod.

- Versterking samenwerking vmbo- mbo doorlopende leerlijnen.
- Versterking samenwerking mbo- hbo doorlopende leerlijnen.
- Teamplan: roadmap.

Voor 2021 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering:

- Organisatieontwikkeling en huisvesting:
 - Adequaat gebruik van Xedule als planning- en roosterprogramma.
 - Onderzoek naar mogelijkheden compostering en groenafval in samenwerking met vakgroepen (deels in relatie tot mbo keuzedeel duurzaamheid).

Personele zaken (inclusief professionele docent)

- Teamontwikkeling en visieontwikkeling

Onderwijs en ICT

- Doorontwikkelen gebruik van It's learning.

Marketing en communicatie

- Professionalisering van de PR functie en de rol van accountmanager op locatie.

Voor de middellange (2-5 jr.) en lange (>5jr) termijn zijn de belangrijkste speerpunten:

- Uitvoering vernieuwde opleidingen
- Ontwikkelen en aanbieden van nieuwe groene keuzedelen
- Aeres MBO Velp als hoveniersvakschool
- Aeres MBO Velp bloem en styling centrum
- Verbetering duurzaamheid
- Versterking samenwerking vmbo- mbo doorlopende leerlijnen
- Versterking mbo- hbo doorlopende leerlijnen
- Invulling LLO
- Samenwerking MBO kenniscentra (ROC's en AOC's)
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.
- Aanbieden VMR

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Studenten

Overleg met studenten vindt plaats via klassenvertegenwoordigers. De teamleider gaat in gesprek met klassen en individuele studenten als hiertoe op basis van signalen aanleiding is. Er is een studentenraad opgericht. De teamleider vergadert 3 keer per jaar met de studentenraad.

Relatie met het bedrijfsleven

In het kader van de BPV zijn er reguliere gesprekken met de bedrijven. Daarnaast zijn er contacten met bedrijven gericht op excursies en gastdocentschap.

Specifiek met de VBW is er regelmatig overleg over de ontwikkeling van het onderwijs in het kader van de bloemisten academie. De directeur neemt deel aan de stuurgroep.

Met de VHG en bedrijven is er een project rondom excellente leerbedrijven.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d.)

- In de regio werkt de locatie samen met diverse bedrijven, overheid en kennisinstellingen (Triple Helix). De inzet is dat dit tot concrete samenwerkingsprojecten leidt. In 2021 zal een project rond ondernemerschap opnieuw opstarten (Veluwezoom got talent).

- Voor en met Geldersch Landschap & Kasteelen is bij landgoed Biljoen een meerjarige overeenkomst gesloten over begrazing en onderhoud van een stuk grond.
- Met regionale partners, werkgevers, maatschappelijke organisaties en overheden op het gebied van monumentaal groen is een netwerk opgebouwd.
- In het kader van passend onderwijs en de ondersteuning van studenten is er veel samenwerking met maatschappelijk werk (inkoop smw) , jeugdzorg en REA.
- Binnen de LRA (Lerende Regio Arnhem) is samenwerking over overdracht van leerlingen, beroeporiëntatie (LOB), thuiszitters en voortijdig school verlaters. Dit betekent een goede samenwerking tussen regionale scholen voor voortgezet onderwijs en mbo.
- Contact met de buurt vindt plaats door regelmatige verspreiding van nieuwsbrieven, uitnodiging voor evenementen, specifiek contact met betrokkenen over ontwikkelingen op het terrein. De buurt heeft in 2017 eenzijdig het convenant opgezegd.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl