

Jaarresultaat 2021

Aeres MBO Dronten- Warmonderhof

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2021



AERES
MBO

Aeres MBO Dronten- Warmonderhof

Aeres MBO Dronten Warmonderhof, biedt (agrarische) mbo-opleidingen aan op de volgende gebieden: de MBO niveau 4-BOL opleiding bereidt voor op een toekomst als zelfstandig boer of tuinder: bedrijfsleider of ondernemer in de biodynamische landbouw. De MBO niveau BOL 3-opleiding leidt op tot vakbekwaam medewerker teelt of vee. De tweejarige deeltijdopleiding biologisch-dynamische landbouw met eventueel de keuzedelen Stadslandbouw, Zorglandbouw of Ondernemend gedrag wordt aangeboden op MBO niveau 2 of 3.

Bijzondere gebeurtenissen in 2021

- Nieuwe trekker + korting op trekkertijdscheins voor Warmonderhofstudenten: <https://aereswarmonderhof.nl/actueel/nieuws/nieuwe-trekker-en-korting-op-trekkertijdscheins>
- Eerste Nederlandse Aggrozouk: <https://aereswarmonderhof.nl/actueel/nieuws/eerste-nederlandse-aggrozouk-is-een-feit>
- Personeel: het wordt steeds moeilijker om gediplomeerde docenten te werven. Uiteindelijk gelukt om twee startende docenten aan te trekken
- Ontwikkeling excellent programma Lot & LONK <https://aereswarmonderhof.nl/actueel/nieuws/filmimpressie-lot-en-lonk>
- Teamleider: <https://aereswarmonderhof.nl/actueel/nieuws/nieuwe-teamleider-jeroen-zwijzen>
- Levering Biologische Weidestaf aan Rouveen: <https://aereswarmonderhof.nl/actueel/nieuws/weidestaf-gaat-melk-leveren-aan-rouveen-kaasspecialiteiten>
- De diplomering, waar bij iedere student individueel wordt stilgestaan.
- De stagebiedersdag, waarop stagebieders uit het hele land gelukkig weer een ontmoetings- en scholings-dag mochten ontvangen.

Zie hieronder het geschreven verslag van bovengenoemde linkjes:

- **Stimulering trekkertijdscheins voor Aeres Warmonderhofstudenten**
Aeres MBO Dronten Warmonderhof stimuleert haar studenten, hun trekkertijdscheins te halen voordat ze in hun tweede jaar op externe halfjaarstage gaan. Dan kan de stageboer hen nog beter inzetten op het bedrijf.

De school heeft van New Holland Agriculture Timmerman uit Swifterbant in december 2021 een nieuwe trekker in bruikleen gekregen voor het geven van trekkertijdscheins aan haar studenten. Daarop kunnen studenten onder begeleiding van docenten zeer veel rij-uren maken. Dat geeft hen de gelegenheid, goed voorbereid trekkertijdscheins te gaan volgen en zo minder kosten te maken. Studenten krijgen van Aeres Warmonderhof bovendien ook nog een kleine bijdrage mee. Het trekkertijdscheins wordt, behalve door Aeres, financieel ook ondersteund door o.a. Collant (een samenwerkingsverband tussen fondsen en groene regelingen in de agrarische en groene sector in Nederland). De studenten komen voor subsidie in aanmerking als hun stagebedrijf hierbij is aangesloten.

- **Eerste Nederlandse Aggrozouk: gebouwd door studenten Aeres Warmonderhof**
Studenten van Aeres Warmonderhof bouwden in mei 2021 de eerste Nederlandse Aggrozouk. Dit is een innovatieve fietstrekker. Door de Franse bedenker van de Aggrozouk naar Nederland te halen

kon Aeres Warmonderhof haar studenten de kans te geven, te leren hoe zij deze door werktuigdrager zelf kunnen bouwen.

In de kleinschalige tuinbouw is behoefte aan werktuigen die passen bij de schaal van het bedrijf, die weinig of geen fossiele brandstof vragen en bodemverdichting voorkomen. Met andere woorden: die zo weinig mogelijk negatieve impact hebben op bodem en milieu. De Aggrozouk is speciaal voor dit doel ontworpen en wordt inmiddels op vele tientallen bedrijven in de wereld toegepast.

De hele meivakantie van onze biodynamische landbouwschool werd door 12 studenten, een aantal docenten en begeleiders en een paar tuinders benut om de fietstrekker te bouwen. De machine werd gebouwd in de gloednieuwe techniekloods op Warmonderhof. De Aggrozouk wordt volledig elektrisch aangedreven. De studenten bouwden ook een wiedzouk om achter de Aggrozouk te koppelen. Er werd na de eerste direct nog een Aggrozouk gebouwd, die was bestemd voor een aantal geïnteresseerde bd-tuinders.

- **Nieuwe teamleider Jeroen Zwijsen**

Aeres Warmonderhof verwelkomde begin oktober een nieuwe teamleider. Jeroen Zwijsen is na de herfstvakantie van start gegaan. Hij werkte twintig jaar als docent op de bovenbouw van Vrijeschool Zutphen. Daarvoor bestierde hij een biologische bakkerij op Overkempe, een antroposofische werkwoongemeenschap, waar hij mensen met een verstandelijke beperking begeleidde; een mooie combinatie van zorg en zijn oorspronkelijke vak als patissier en chocolatier. Zijn uitgebreide ervaring in de antroposofie, het begeleiden van mensen en het praktisch aanpakken, maken van hem een teamleider die op alle drie die fronten van betekenis kan zijn voor onze locatie.

Is het om een leidinggevende stijl gaat, voelt Jeroen zich geïnspireerd door Rudolf Steiner, die vanuit de driegeleding (vrijheid gelijkheid en broederschap) een organisatie wil vormgeven. "Tegenwoordig zou dat 'deep democracy' of 'een horizontale stijl van leidinggeven' genoemd kunnen worden", aldus Jeroen, "maar waar het mij vooral om gaat is dat ik sámen met alle medewerkers de koers wil bepalen."

- **Filmimpresie van studentenondernemers tuinbouw en akkerbouw**

Aeres MBO Dronten Warmonderhof geeft derdejaars studenten de mogelijkheid om gedurende één teeltseizoen zelfstandig een biodynamisch akkerbouwbedrijf (LONK) of biologisch tuinbouwbedrijf (LOT) te runnen bij Aeres Biologisch Bedrijf in Dronten/Nagele. Bekijk het filmpje waarin studenten vertellen over hun onderneming.

https://www.youtube.com/watch?v=OZ5QHitqLBs&feature=emb_imp_woyt

- **Samenwerking Aeres Farms biologisch Weidebedrijf met Rouveen Kaasspecialiteiten**

Het biologische Weidebedrijf van Aeres Farms, waar studenten van Aeres Warmonderhof dagelijks de koeien melken, ging in de loop van 2021 samenwerken met Rouveen Kaasspecialiteiten.

Rouveen Kaasspecialiteiten is een coöperatie van circa 240 veehouders, waarvan circa 25 procent met een biologische bedrijfsvoering. De melk wordt verwerkt tot een zeer uiteenlopend assortiment kaasspecialiteiten dat in ruim 160 landen wordt verkocht. Behalve de afname van melk was er bij Rouveen Kaasspecialiteiten een grote behoefte aan kennisontwikkeling en -uitwisseling met het onderwijs, en vice versa. Rouveen Kaasspecialiteiten werkt met de kennis en ervaring binnen de Aeres-opleidingen en Aeres Farms verder aan verduurzaming bij haar melkveehouders op het gebied van, onder meer, kruidenrijk grasland en het verlengen van de levensduur van melkvee. Het zuivelbedrijf wil samen met de scholen workshops gaan aanbieden aan haar veehouders. Verder richt de samenwerking zich ook op onderzoek, internationale studieprojecten en uitbreiding van stagemogelijkheden.

Omgevingsfactoren Aeres MBO Dronten-Warmonderhof

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- Onderwijs in tijden van Corona: de medewerkers van deze locatie hebben (gedwongen) grote stappen gemaakt in het werken via digitale middelen. Studenten beleefde het als een schraal sociaal jaar. Gelukkig kon er e.e.a. ingehaald worden met ondersteuning vanuit N.P.O. met binnenlandse reisjes en uitjes. Hier ging een verbindende kwaliteit vanuit en werd zichtbaar gewaardeerd.
- Grote nadruk op gezond leven en gezond voedsel zorgde voor enorme toestroom BBL. Het leek dat er een wachtlijst zou ontstaan voor de BBL opleiding maar uiteindelijk is iedereen geplaatst. Er werden daarnaast twee eerstejaars klassen BOL geplaatst.
- In het najaar was de opstart van de RIF Biologische landbouw waar deze locatie actief aan deelneemt samen met veel andere partners, o.a. Bionext. Dit met als doel de agro-opleidingen en trainingen van Aeres MBO beter te laten aansluiten op de vragen van de regionale arbeidsmarkt en de verwante hbo-opleidingen. Daarnaast om een bijdrage te leveren aan de beoogde transitie van de Nederlandse Landbouw.
- De samenwerking met Stichting Warmonderhof heeft door middel van het ondertekenen van een ge-update uitvoeringsovereenkomst een vernieuwde impuls gekregen. Dit werd zichtbaar door o.a. een verbeterde intakeprocedure, maar bijvoorbeeld ook in het samenstellen van vakgroepen met medewerkers van Stichting Warmonderhof én Aeres MBO Dronten Warmonderhof die gezamenlijk zorg dragen voor de BPV en het onderwijs.
- De start van een nieuwe opleiding Aeres MBO Dronten, op dezelfde locatie als het A.I.C, zorgt voor perspectief van het techniek onderwijs op locatie Aeres MBO Dronten Warmonderhof.
- Vernieuwde aandacht voor de aanpak studentenwerving, naast de meeloopdagen/rondleidingen ook fysiek school bezoek op o.a. beroepen-markten die worden gehouden in het VO met als doel dit in het jaar 2022 uit te voeren.
- PR & communicatie (Facebook, Instagram en Websites) is afgestemd en gestroomlijnd, om beide partners van het collectief Warmonderhof (Stichting én Aeres MBO) goed te presenteren.



Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Dronten-Warmonderhof

- **Taal en rekenen**

De resultaten voor het taalonderwijs zijn bijzonder goed. Iedere student sloot dit op zijn/haar niveau op niveau af. We zien wel dat meer studenten laag scoren op rekenen, dit baart ons grote zorgen met het oog op het verplichte examen.

We zien dat het instroomniveau van taal & rekenen binnen ons MBO zeer uiteenlopend en dus verschillend is, differentiatie is moeizaam vorm te geven.

- **BPV**

De beroepspraktijkvorming vindt plaats in samenwerking met Stichting Warmonderhof. Op het "eigen" terrein zijn Teelt, Akkerbouw en Veehouderij de bedrijven die de BPV verzorgen.

De eerste en derde klassen hebben op deze bovengenoemde bedrijven de gehele zomer als BPV geleerd, begeleid en gewerkt.

In de dichte omgeving zijn er daarnaast enkele bedrijven die mede vormgeven aan de BPV voor zowel eerste als derdejaars studenten.

In het tweede leerjaar hebben alle leerlingen een passend stagebedrijf gevonden, er gewerkt en na de afronding in groepsverband geëvalueerd.

- **Intake**

De intake procedure wordt uitgevoerd door medewerkers van Aeres MBO Dronten Warmonderhof en medewerkers van Stichting Warmonderhof. De twee op zichzelf losstaande procedures zijn uitgewerkt tot één intakegesprek waaraan door zowel docenten van Aeres als medewerkers van stichting deelnemen. Gezamenlijk wordt besloten óf de student het concept plaatsbaar is in het concept "wonen-werken-leren".

De ANM test wordt door alle aspirant studenten afgenomen is de basis van bovengenoemde procedure.

- **Internationalisering**

Verschillende nationaliteiten zijn aanwezig op Aeres MBO Dronten Warmonderhof. T.w: Noors, Belgisch, Braziliaans en Duits.

In samenwerking met Aeres Hogeschool wordt er m.i.v. het nieuwe schooljaar in de zomer een cursus Nederlands aangeboden aan buitenlandse studenten van Warmonderhof. Deze is verplicht. Gastcolleges aan Goetheanum is er wel sprake van opbouw internationaal netwerk.

Deelname in het ontwikkeling zijnde CoVE projectpartnership Climate Smart Agriculture met diverse Europese landen.

- **Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB etc)**

De loopbaan begeleiding is vooral gericht op "wie ben je en het te vormen persoonlijk ideaal". Dit wordt op de locatie vormgegeven door: wekelijks klassen bespreking/mentoruren én d.m.v. individuele begeleidingsgesprekken.

Er wordt door middel van kunst onderwijs gewerkt aan persoonlijkheidsontwikkeling. Student onderzoekt op kunstzinnige wijze hoe hij/zij de wereld ingaat.

De Loopbaan oriëntatie vind plaats door middel van de (individuele) begeleiding tijdens mentoruur en van het Eind Werkstuk (EWS) en de daarbij horende presentatie met als thema: droombedrijf.

Vanuit zorgteam wordt er gestructureerd gewerkt aan passend onderwijs voor studenten, er is gekozen m.i. van dit schooljaar voor een heldere structuur en strategie om de begeleiding en ondersteuning vorm te geven. De uitvoering is in handen van zorgcoördinator en collega's van het zorgteam.

Absentieregistratie is sinds de herfstvakantie goed opgepakt. Hier zal aan de hand van de huidige O-meting over een half jaar meer duidelijk zijn.

Ambitie is om in de organisatie de administratie én de regelingen rondom verzuim duidelijk zichtbaar en herkenbaar toegepast te hebben.

- **Examinering**

Door docenten én examen-coördinator is er hard gewerkt. De kwaliteit is gelijk aan vroeger, echter het proces zeer tijdrovend.

Bij de eind van het kalenderjaar '21 was de Lokale Examen Commissie weer voltallig.

Er is gebruik gemaakt van door het CEC vastgestelde tijdschema en examens.

- **Schoolnota mbo**

Studentenraad heeft ter instemming de schoolnota beoordeeld en ingestemd.

In samenwerking met financieel medewerkers is vanaf begin schooljaar 21/22 goede controle op betaling en op e.v.t. achterstanden.

- **Projecten**

Diverse excellentieprogramma's in jaar 3 gericht op zelfstandig ondernemen. Op deze locatie zijn dit projecten LONK, Weidestal en LOT.

In het najaar de opstart van de RIF Biologische landbouw waar deze locatie actief aan deelneemt samen met veel andere partners, o.a. Bionext. Dit met als doel de agro-opleidingen en trainingen van Aeres MBO beter te laten aansluiten op de vragen van de regionale arbeidsmarkt en de verwante hbo-opleidingen. Daarnaast om een bijdrage te leveren aan de beoogde transitie van de Nederlandse Landbouw.

POP 3 project en het starten van trainingen, er is nu ook een aanbod buiten het diploma onderwijs waar gediplomeerden aan kunnen deelnemen.

- **Kwaliteitsagenda:**

Met het aantreden van een nieuwe teamleider zijn er tussen de afdeling O&I verschillende en teamleider verschillende overleg momenten geweest om de stand van zaken door te nemen.

Acties uitgezet:

- Dubbele bezetting en maandelijks informeren/ begeleiden: Op de locatie wordt d.m.v. de huiswerkklas, het extra inzetten van een docent en het individueel begeleiden van leerlingen (via zorgteam) wekelijks uitvoering gegeven aan een groep van 20 kwetsbare studenten.
- Extra inzet BBL intake: BBL krijgt een uitgebreide introductie voor de opleiding op locatie. Extra inzet bij rondleiding en voorlichtingen.
- Cursusontwikkeling: ivm Covid weinig activiteiten buiten de lessen (lees avondklas). Cursus Trekker rijbewijs opgestart zodat studenten met rijbewijs op stage kunnen.
- Begeleidingsgesprekken bij uitstroom: Vanuit het zorgteam verzorgt, TL extra toegevoegd aan het team.
- Mentoraat klassikaal en individueel: iedere week mentor uur en daarnaast persoonlijke begeleiding. Extra inzet van ondersteuning verschillende mentoren vanuit zorgteam.
- Versterken examenbureau / -coördinaat: van februari 22 inzet ambtelijke ondersteuning
- Herinrichting BPV: Inzet twee coördinatoren.
- Begeleiding startende docenten: Inzet twee startende docenten teamleider en docentenbegeleider
- Inzet Aeres Farms melkveestal (integratie Aeres farms in lessen): Vergroten samenwerking medewerkers en studenten.
- Veel inzet van betrokken collega's in een toch kleine onderwijssetting maakt dat studenten zich gezien voelen. Direct invloed op het studieresultaat en studieritme.

Cijfermatige resultaten

Aantal studenten peildatum 1 oktober

| | Mbo-totaal | Bol | Bbl |
|------|------------|-----|-----|
| 2019 | 253 | 108 | 145 |
| 2020 | 288 | 113 | 175 |
| 2021 | 287 | 108 | 179 |

Studieresultaten

| | JR- Aeres-breed | Jaarresultaat | DR Aeres-breed | Diplomaresultaat |
|-----------|-----------------|---------------|----------------|------------------|
| 2018-2019 | 74,3% | 62,3% | 74,4% | 61,7% |
| 2019-2020 | 75,9% | 67,0% | 75,0% | 66,4% |
| 2020-2021 | 76,4% | 71,0% | 76,4% | 70,1% |

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2020-2021 behaalde aantal diploma's is 80.

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

| | Oordeel School | Oordeel opleiding |
|------|----------------|-------------------|
| 2016 | 8,5 | 8,2 |
| 2018 | 7,9 | 8,1 |
| 2020 | 7,7 | 7,7 |

In 2021 is er geen landelijk tevredenheidsonderzoek uitgevoerd via de JOB-Monitor, deze wordt in 2022 weer uitgezet onder alle studenten van Aeres MBO.

Het landelijke gemiddelde uit de JOB-Monitor 2020 is 6,5 voor het oordeel over de school en 6,7 voor het oordeel over de opleiding.

Totaalscore **MBO Keuzegids** over beoordeelde studierichtingen:

| | Totaal score |
|------|--------------|
| 2020 | 63-75 |
| 2021 | 63-65 |
| 2022 | 53-63 |

Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Dronten-Warmonderhof

De financiële situatie van de school is gezond. De locatie behaalt de vastgestelde rendementscijfers

- **Strategisch beleid (ambities e.d.)**
Samenwerking stichting Warmonderhof hernieuwd d.m.v. vernieuwde uitvoeringsovereenkomst.
- **Organisatieontwikkeling en huisvesting**
Geen nieuwe ontwikkelingen.
- **Personele zaken (incl. professionele docent)**
Een voltalig docententeam, alle posities (weer) bezet.
- **Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT)**
EduArte is op deze locatie ingevoerd.
Overstap Praktijk Examinering naar digitaal systeem. (www.praktijkbeoordelen.nl)
- **Marketing en communicatie:**
Op deze locatie een eigen PR medewerker die in samenspraak met directie van Stichting en directie Aeres de communicatie verzorgt.



Plannen voor Aeres MBO Dronten-Warmonderhof

Strategisch beleid (ambities e.d.)

- Gezonde exploitatie.
- Behoud van het aantal deeltijdstudenten. Ideaal is stijging aantal BOL studenten tot 120. Het ideaal is om met 2 BOL-klassen van 25 studenten jaarlijks te kunnen starten.
- Onderzoek naar een extra BBL klas i.v.m. het groeiend aantal aanmeldingen.
- Onderzoek naar verbreding van ons onderwijs naar landbouw gerelateerd/ business.

Onderwijs en kwaliteit 2022

Zie verantwoording kwaliteitskaart en resultaten JOB monitor.

Voor 2022 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- Goede werkruimte voor docenten en e.v.t. extra kantoorplek. Voorlopig aanhouden van één van de studentenwoningen als werk/gespreksruimte.
- Lesmogelijkheid binnen de nieuw op te starten opleiding Mobiele (voertuigen) Techniek.
- Lesmogelijkheid Technieklessen binnen het AIC.

Personele zaken (incl. professionele docent)

- Werven (en behouden) van vakdocenten. In het team worden twee collega's opgeleid tot docent.
- Vergroten van het netwerk (toekomstige) docenten. Opgeleid vanuit het beroep, aangevuld met pedagogische kwaliteiten.
- Werven en het goed begeleiden van stagiaires. (docentenbegeleiding)

Onderwijs en ICT

- Volledig operationeel maken én werken via praktijk-beoordelen.

Marketing en communicatie

PR & communicatie (Facebook, Instagram en Websites) is afgestemd en gestroomlijnd, om beide partners van het collectief Warmonderhof (Stichting én Aeres MBO) goed/ zichtbaar te presenteren. Het goede behouden, d.w.z. eigen PR medewerker die de juiste toon treft en het beeld toevoegt. Vernieuwde aandacht voor de aanpak studentenwerving, naast de meeloopdagen/rondleidingen ook fysiek school bezoek op o.a. beroepen-markten die worden gehouden in het VO; dit in het jaar 2022 uit te voeren.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten

- Werven (en behouden) van vakdocenten.
- Vergroten van het netwerk (toekomstige) docenten. Opgeleid vanuit het beroep, aangevuld met pedagogische kwaliteiten.
- Een gewaardeerde school blijven, vanuit het unieke concept.
- Gezien blijven in de sector.
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Studenten

- Maandelijks overleg studentenraad.
- Wekelijks: weekopening
- Oud-studenten landelijk en internationaal, d.m.v. trainingen/ stagebiedersdag.

Relatie met het bedrijfsleven;

- Stichting Warmonderhof d.m.v. wonen en werken, dagelijks overleg.
- Grote inzet van zelfstandig tuinders (d.m.v. hybride docenten en gastdocenten) om de link met de sector stevig te onderhouden.
- Bio Academy als platform voor scholingsaanbod, partner voor trainingen. ATC als administratieve partner. <https://www.aerestrainingcentre.nl>
- Land & Co als inhoudelijke partner bij trainingen(<https://www.landco.nl/>)
- Herenboeren (<https://www.herenboeren.nl/>)

- Stichting ERF i.v.m. training medewerkers.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d)

- Geen.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl