

Jaarresultaat 2021

Aeres MBO Ede

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2021



AERES
MBO

Aeres MBO Ede

Aeres MBO Ede biedt groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden voeding en milieu. In 2021 hebben dit samengevat als: "Feed the World, Save the Planet!". Daarnaast verzorgt het team van Aeres mbo Ede het onderwijs aan de Foodacademie Nijkerk (FAN) en leiden we medewerkers van bedrijven in de Voedingsmiddelensector op. Aeres mbo Ede is een kleinschalig mbo. De domeinen voeding en milieu zijn zeer specifiek en trekken studenten aan die geïnteresseerd zijn voor milieu- en duurzaamheidsvraagstukken. Het zijn in zeker zin Wereldverbeteraars!

Bijzondere gebeurtenissen in 2021

- Het team van Aeres mbo Ede is in 2021 gestart met een intensief traject van herijking. Wie zijn we waar staan wij, binnen "Talent voor groei." En "de Groene veranderaar voor."? Hoe richten wij het onderwijs in. Hoe verhouden wij ons tot samenwerkingspartners? Onderdeel van dit traject, meer samen activiteiten ondernemen. Naast de ontwikkeling van een aangepast curriculum en lesinhoud, ook als team, team opbouwende activiteiten organiseren.
- In september zijn twee tijdelijke lokalen op het World Food Center (WFC) in gebruik genomen. Hoewel het twee kleine zijn, is het voor Aeres mbo Ede een belangrijke stap. Het idee van aanwezig zijn op het WFC, is dat we onze studenten direct bij de bedrijven brengen in het hart van de regio Foodvalley. Het is onze wens om op het terrein van het WFC verder door te ontwikkelen.
- Op 9 november hebben we de eerste open space georganiseerd. Een bijeenkomst waarbij we diverse samenwerkingspartners hebben uitgenodigd. Met deze samenwerkingspartners hebben we gedeeld waar we als Aeres mbo Ede naar toe willen. Daarop hebben we feedback van de partners gekregen die we gebruiken bij onze verdere ontwikkeling.
- FAN de samenwerking met de FAN is verder gecontinueerd. Er wordt onderzocht of we in Nijkerk en Ede samen kunnen werken in wat de werktitel "Business Driven Campus" moet gaan worden. Een plaats waar het onderwijs en het bedrijfsleven samenkomen.
- Binnen de BBL opleidingen hebben we resultaten geboekt met: Euro caps, ondanks Corona zijn de opleidingen bij Euro caps doorgegaan. De leslokalen zijn aangepast zodat afstand gehouden kan worden. De groepsgrootte is aangepast aan de mogelijkheden van de lesruimtes. In 2021 liep er nog 1 groep (niveau 4) en zijn er 2 nieuwe gestart. Beiden nivo 4, waarvan 1 met doorstromers van "onze" niveau 3 (ook BBL IC bij EC). Leerdammer, (voorheen BEL Leerdammer): De groep die in 2019 gestart is en door de coronamaatregelen vanuit het Franse moederbedrijf lange tijd heeft stil gelegen, is in het najaar weer van start gegaan en zal in 2022 worden afgerond. Ook zijn in het najaar 3 nieuwe groepen gestart. 2 opleidingen op nivo 2 (1 in Schoonrewoerd en 1 in Wageningen) en 1 opleiding op nivo 3 (voor medewerkers uit beide locaties). De FAN, ondanks corona zijn de lessen bij de FAN doorgegaan. In het begin van het jaar nog via Teams. Vanaf maart weer fysiek in het leslokaal van FAN bij Aeres Nijkerk. De groep die gestart is in februari 2020 heeft de laatste weken les gehad in de bedrijven, zodat alle studenten hun werkplek en proces konden laten zien aan hun collega's. Deze groep is klaar om examen te doen. De eerste studenten hebben in december hun proeve al met goed gevolg afgelegd.
- In mei zijn de eerste stappen genomen om twee nieuwe opleidingen aan te vragen. De voedings- en leefstijladviseur (26024) en de adviseur duurzame leefomgeving (26009). Inmiddels zijn de eerste toekenningen gedaan en is het wachten op een definitieve goedkeuring deze zal naar verwachting eind maart 2022 plaatsvinden.
- 2021 stond ook in het teken van samenwerking met Aeres mbo Leeuwarden. De opleidingen in het domein voeding en leefomgeving hebben veel overeenkomsten. Het idee is meer handen maken licht werk. Waar we samen kunnen werken doen we dat. Dat gebeurt naast de samenwerking rondom de bol- opleidingen ook bij de bbl en op het gebied van O&I.

- Marketing, we hebben vastgesteld dat we onvoldoende bekend zijn. Zelf in Ede zijn er GL en TL leerlingen die niet op de hoogte van het bestaan van Aeres mbo Ede en het opleidingsaanbod zijn. Samen met Aeres Nijkerk en Aeres Leeuwarden hebben we bureau Rep & Roer ingehuurd om het verhaal van onze locaties te vertellen. Dat heeft geresulteerd in een positionpaper met een routekaart om tot grotere bekendheid onder leerlingen, ouders en begeleiders op de toeleverende scholen te komen. Naar verwachting zullen de eerste resultaten van deze investering bij de inschrijvingen voor 2023 zichtbaar worden.
- Eerstejaars in de Biesbosch, de start van het schooljaar is traditioneel in België. Echter door covid was het niet mogelijk om dit door te laten gaan. Op het laatste moment is uitgeweken naar de Biesbosch. Op een eiland, verstoken van warm water en andere luxe hebben de studenten drie dagen doorgebracht. De week is beëindigd met een excursie naar vestingstad Gorinchem. Uit de feedback van de studenten is gebleken dat het eten erg goed was, de excursie en het verblijf erg leuk, wat maakte dat koud water niet als een groot probleem ervaren is.

Omgevingsfactoren Aeres MBO Ede

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn de twee tijdelijke lokalen op het terrein van WFC. De gegroeide samenwerking met de Fan. Binnen het domein leefomgeving zijn belangrijke verbindingen met het bedrijfsleven en overheid tot stand gebracht. De aanvraag van twee nieuwe opleidingen heeft voor veel beweging gezorgd. De aandacht die er is voor voeding, gezonde levensstijl en het milieu maken onze opleidingen zeer kansrijk. Het is daarbij belangrijk dat wij onze bekendheid onder andere door marketing verbeteren. De eerste stappen daarvoor zijn gezet. Daarbij kijken we niet alleen naar de directe omgeving, we zetten in op veel ruimer wervingsgebied.

- Corona, is voor het tweede jaar op rij het woord, dus ook in 2021. Hoewel de school een periode gesloten is, lessen op afstand waren. Hebben we vooruitgang geboekt. Dat is te danken aan het team, telkens als er tegenslag was, werden de schouders er onder gezet. Wat niet betekend dat dit eenvoudig was. Veel collega's hebben corona gehad.

De studenten worden goed begeleid, we monitoren de vooruitgang van onze studenten, waar dat nodig blijkt zetten we in op ondersteuningsprogramma's. Er is veel aandacht voor het sociale aspect van het leren geweest.

- In het voorjaar is de teamleider ernstig ziek geworden, dat heeft het team veel parten gespeeld. Het werk moest gezamenlijk opgevangen worden. Dat is gelukt maar heeft bovenop de inspanning voor een curriculum verbetering, de coronapandemie veel energie gekost. Het team heeft dit goed opgevangen.

Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Ede

- We hebben een grote stappen genomen de opsomming in de inleiding hoeft hier niet herhaald te worden. Er is nog genoeg dat gedaan moet worden, echter dit hebben we wel al gerealiseerd. Alle gebeurtenissen in 2021 meegenomen is dit een hele prestatie.
- De volgende stap in organisatie ontwikkeling is gezet, er wordt meer samen opgetrokken. Gedeelde taken zijn bij 1 collega weggelegd waardoor meer samenwerking tussen de opleidingen ontstaan is. De organisatie van werk is daarmee efficiënter geworden.
- Teams werken samen aan het verder ontwikkelen van hun onderwijsvisie in het mbo. De opleiding wordt door studenten meer uitdagend ervaren.
- De SHRM visie is geïmplementeerd, er ontstaat een mix van specialisten en generalisten. Van studenten horen we terug dat we meer kwaliteit bieden en de studenten meer uitdagen.
- De aanvraag van twee nieuwe opleidingen is gedaan, een nieuwe opleiding is gestart.

Cijfermatige resultaten

Aantal studenten peildatum 1 oktober

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2019	156	117	39
2020	214	118	21
2021	144	114	30

Studieresultaten

	JR- Aeres-breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2018-2019	74,3%	75,4%	74,4%	73,9%
2019-2020	75,9%	68,9%	75,0%	69,4%
2020-2021	76,4%	70,4%	76,4%	73,1

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2020-2021 behaalde aantal diploma's is 38

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel School	Oordeel opleiding
2016	6,8	7,0
2018	7,0	7,5
2020	6,4	6,8

In 2021 is er geen landelijk tevredenheidsonderzoek uitgevoerd via de JOB-Monitor, deze wordt in 2022 weer uitgezet onder alle studenten van Aeres MBO.

Het landelijke gemiddelde uit de JOB-Monitor 2020 is 6,5 voor het oordeel over de school en 6,7 voor het oordeel over de opleiding.

Totaalscore **MBO Keuzegids** over beoordeelde studierichtingen:

	Totaal score
2020	63-70
2021	63-65
2022	53-63

Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Ede

De financiële situatie van de school is gezond, echter niet zonder zorgen. De locatie haalt de vastgestelde rendementscijfers wel. Dit is te verklaren doordat in Ede de huisvestingslasten vanuit het AOC worden gecompenseerd. Er wordt gestuurd op de kosten van de formatie. De zorg ligt in de additionele bekostiging, deze is aanzienlijk. Hoewel er steeds additionele middelen beschikbaar zijn, is het wenselijk om de afhankelijkheid van dergelijke middelen terug te brengen.

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- De implementatie van de onderwijsvisie is verder door ontwikkeld. Waar de focus voorheen sterk intern lag is deze naar verbinding met externen verschoven. De vragen die daarbij gesteld zijn: Wie zijn we waar staan wij, binnen "Talent voor groei." En "de Groene veranderaar voor."? Hoe richten wij het onderwijs in. Hoe verhouden wij ons tot samenwerkingspartners? Onderdeel van dit traject, meer samen activiteiten ondernemen. Naast de ontwikkeling van een aangepast curriculum en lesinhoud, ook als team, team opbouwende activiteiten organiseren. De eerste resultaten zijn veel belovend.

De opening van twee tijdelijke lokalen op het terrein van het WFC hebben ook voor een impuls gezorgd. Hoewel het nog behelpen is, met slechts 2 ruimten, maakt het duidelijk dat Aeres mbo Ede daar aanwezig is.

Personele zaken (incl. professionele docent)

- We hebben ambitie, groeien. Niet alleen in student aantallen maar ook in kwaliteit. Studenten komen als er goed en interessant onderwijs geboden wordt. Om die reden hebben we op het gebied van strategisch HRM er voor gekozen om tot een betere mix van generalisten en specialisten te komen. Het doel meer verdiepende kennis de school binnen te halen. Deze doelstellingen zijn gehaald. Er zijn nieuwe collega's gekomen. Daarnaast blijven we zulle in het kalenderjaar 2022 op zoek gaan naar specialisme in het bedrijfsleven voor structurele gastlessen in specialistische domeinen. Daarnaast zijn er twee collega's gestart met een Masterstudie, dit alles in het kader van professionaliseren.

Onderwijs en ICT

- Eduarte loopt, praktijk beoordelen is gestart, de coronapandemie heeft een versnelling gebracht als het gaat om online content. Voor de derde leerweg trajecten wordt samengewerkt met Litop voor de online content.

Marketing en communicatie

- De samenwerking met de dienst M&C verloopt goed. We hebben vastgesteld dat we behoefte hebben aan extra ondersteuning, die M&C niet kan bieden. Dit traject is samen met de collega's van Nijkerk en Leeuwarden doorlopen en heeft geleid tot een goed positionpaper. Dit geeft de richting en de kaders voor een goede marketingstrategie. Naar verwachting zal dit bij de inschrijvingen van cursusjaar 2023 de eerste vruchten afwerpen. De organisatie van een grote decanen dag in oktober moet ook aan dit doel bijdragen.

Plannen voor Aeres MBO Ede

De gezonde exploitatie, groei van het aantal studenten, natuurlijk is dat een ambitie. De verschuiving zit in de visie groei van het studentaantal is geen doel waar de organisatie op ingericht wordt. Het is het resultaat van excellent onderwijs.

- Gezonde exploitatie.
- Groei van aantal studenten.
- Hoge student en medewerker tevredenheid > 7,5.

- Ontwikkeling naar een gewaardeerd kennisinstituut waar academische kennis mbo “handen & voeten” krijgt.

Onderwijs en kwaliteit 2022

- Meer samenwerking met andere locaties van Aeres MBO om thema's als examinering en onderwijskwaliteit op te pakken.
- Resultaatgericht sturen op kwaliteit en ontwikkeling van docenten en studenten. Hiervoor de gezamenlijke visie inzetten, gezamenlijk de kaders bepalen zodat het team hierin verantwoordelijkheid kan nemen.

Voor 2022 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering:

- Organisatieontwikkeling en huisvesting, geleidelijke verhuizing naar het WFC, samenwerking met het WFC- Experience verder vormgeven.
- Verder uitwerken van de derde leerweg.
- Uitbouwen van het aanbod aan het bedrijfsleven.
- Het netwerk om de school uitbouwen.
- Extra investeren in de bbl.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Verhuizing naar het WFC
- Ontwikkelen naar een landelijk gewaardeerd kennisinstituut
- Goede relatie met het bedrijfsleven
- Ontwikkelen doorlopende leerlijn vmbo-mbo-hbo

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl