

Jaarresultaat 2021

Aeres MBO Velp

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2021



AERES
MBO

Aeres MBO Velp

Aeres MBO Velp is een school met een Groen-Creatief profiel. Dit profiel is zowel in het onderwijsportfolio als in de gehele uitstraling zichtbaar. Het gaat om opleidingen op het gebied van bloemsierkunst, styling en design, groene ruimte. De meeste opleidingen worden als BOL (beroepsopleidende leerweg) en een groot deel ook als BBL (Beroepsbegeleidende leerweg) aangeboden.

Aeres MBO Velp is een kleinschalige mbo school met veel praktijk, projecten, stage, excursies, een open sfeer, focus op duurzaamheid en ondernemerschap en met een goed toekomstperspectief voor afgestudeerden. Sinds 2017 is Aeres MBO Velp volledig ondergebracht in een uitgebreid, gerenoveerd en gemoderniseerd gebouw aan de rand van de Veluwe. Hier vindt ook de samenwerking plaats met Aeres VMBO Velp en Aeres Training Centre.

Bijzondere gebeurtenissen in 2021

- Studenten ronden vaktechnisch keuzedeel trends – conceptueel bloemwerk en marktinnovaties. Door een professionele fotograaf is een fotoshoot georganiseerd en is er een mooi artikel geschreven dat gepubliceerd is in de Pook en bloem & blad (vakbladen).
- Vier hoveniersstudenten leveren tuin op voor Operatie Steenbreek in Rheden. Actie stenen eruit, groen erin bij vier woningen in opdracht van gemeente Rheden.
- Studenten Groen winnen zilver NK Skills.
- Student Bloem wint zilver NK Skills.
- Student Bloem wint VBW Smithers oasis wedstrijd.
- Excellente studenten werken mee aan nieuw te ontwikkelen concept VBW 'Flora Vita'.
- Taste Their Future; Vier scholen werken samen aan meer kennis over elkaars mbo-opleiding. Eén daarvan is het evenement 'Taste Their Future' succesvol verlopen. Mentoren, decanen en MT-leden kregen op het evenement een kijkje in de keuken van de vier mbo's en deden kennis op over de verschillende vervolgopleidingen.
- Oud-student en Nederlands kampioen Bloem 2021 maakt bloemsieraad voor politici op Prinsjesdag.
- Investering gedaan in nieuw duurzaam machinepark voor gebruik groene opleidingen.
- Aeres MBO Velp versterkt de samenwerking VHG. Er is samengewerkt om een module 'natuurlijk hovenier te ontwikkelen die we vanaf september 2022 via ATC gaan aanbieden. Zo komen we tegemoet aan de enorme werkgelegenheid in de branche.
- Aeres MBO Velp versterkt de samenwerking VBW. Samen met de VBW is er start gemaakt om een online platform voor de avondopleiding op te zetten. Concept is modulair dat in te zetten is via het ATC. Hierin werken we samen met een vijftal andere groene AOC's die aangesloten zijn bij het Floral Education Centre.
- Aeres MBO Velp werkt mee aan een trainingsmodules Flora Vita voor de bloemist samen met de VBW. De eerste trainingen staan ingepland mei 2022.
- Opleidingsplannen in Learning Matters gevuld. De eerste stappen om een kwaliteitsslag te maken zijn gezet.
- Studentenbegeleiding als vast onderdeel opgenomen.
- 24 Praktijkleer-certificaten zijn uitgereikt aan werknemers in de groene sectoren bloem en groen, niveau 1-2.
- NPO gelden ingezet op mentale zorg studenten. De eerste studenten hebben gewandeld met de wandelcoach of zijn een begeleidingstraject gestart waarbij aan de soft skills gewerkt wordt.

Omgevingsfactoren Aeres MBO Velp

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn :

- De regio Veluwezoom versterkt de samenwerking tussen kennisinstellingen, overheid en bedrijven steeds meer. Voor het keuzedeel duurzaamheid gaan we samen werken met IVN, VHL.
- Ontwikkelingen en positionering groen onderwijs is in beweging en vereist heldere positionering en keuzes Aeres MBO Velp.
- Voorbereiding tot samenwerking binnen de LRA bij het opzetten van de één-jarige nieuwe opleiding Vakman ondernemer die gezamenlijk aangeboden wordt op de verschillende locaties.
- Samenwerking Nova Rosum en diverse gemeentes, praktijkleren.

Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Velp

- **Taal en rekenen**

Studenten behalen het bij hun opleiding behorende referentieniveau. Zo nodig krijgen zij extra ondersteuning.

- **Herziening kwalificatiestructuur**

Zowel op Aeres-niveau als op locatie-niveau zijn de opleidingen verder ontwikkeld. In de meeste gevallen is dit gedaan middels Learning Matters. De locatie heeft besluiten genomen over de uit te voeren keuzedelen en hier andere keuzes in gemaakt. Hierbij is rekening gehouden met de doorstroommogelijkheden richting HBO en de gewenste competenties die vanuit het bedrijfsleven gevraagd worden.

- **BPV**

Procedure BPV aangescherpt en herzien. Opdrachten bijgesteld en werkwijze in kaart gebracht. Opties in praktijkbeoordelen worden onderzocht om hier in de toekomst in door te ontwikkelen. Een 15 BPV begeleiders zijn opgeleid door de SBB in de workshop 'praktijkopleider'. Daarnaast hebben we een aantal praktijkopleiders geschoold als assessor.

- **Mentorrraat**

De mentorrol is aangepast en aangescherpt in het team. Mentoren worden ondersteund door de zorgcoördinator en er is een mentoren overleg opgestart om intervisie momenten te initiëren.

- **Internationalisering**

Door de Corona-crisis is dit helaas niet doorgegaan.

- **Passende begeleiding**

Studenten die extra ondersteuning nodig hebben krijgen deze aangeboden. Afspraken hierover worden vastgelegd in een aanhangsel bij de OOK (onderwijs overeenkomst). Voor specifieke ondersteuning vindt samenwerking plaats met schoolmaatschappelijk werk, een orthopedagoog, schakelpunt, gemeenten en REA.

Voor 0,8 fte is er een studentbegeleider aangesteld om de studenten in een vast lokaal te ondersteunen met plannen en organiseren, huiswerkbegeleiding etc.

- **Kwaliteitszorg**

Het kwaliteitsteam heeft zich beziggehouden met evaluatie en verbetervoorstellen in het gehele proces van intake tot examinering.

De intake is aangescherpt.

- **Examinering**

Op Aeres-niveau is conform nieuwe wetgeving de examenorganisatie aangescherpt. De locatie kent een LEO (Lokale Examinering Organisatie) en een eigen examensecretaris. Voor docenten is er helderheid, er staat een strakke organisatie over afspraken toetsing en examinering en uitvoering

examens. Dit jaar is er ingezet op het werken in praktijkbeoordelen. Docenten zijn hier in getraind. Monitoringsgesprek examinering was goed.

- **Innovatieteam**

In het innovatieteam is gewerkt aan de doorontwikkeling van de groene opleidingen. Er is vooral gewerkt in het hier en nu, en er zijn plannen opgezet om dit komend schooljaar verder te ontwikkelen en toe te passen in het huidige onderwijs. De opleidingsplannen per opleiding zijn hierin opgepakt. De werkgroep heeft een grote stap gemaakt in het weg zetten in Learning Matters. Komend schooljaar gaan we vakinhoudelijk en AVO integreren.

- **Projecten**

Aeres Velp is betrokken bij een aantal projecten in het kader van het landelijke kenniscentrum natuur en leefomgeving. Samen met de VHG, VBW en bedrijven uit de commitmentgroep is in het project 'excellente scholen' gewerkt aan de verdere samenwerking en innovatie van het onderwijs. Docenten hebben stage gelopen bij bedrijven, bloemisten en hoveniers hebben gastlessen op school gegeven.

- **Project Steenbreek**

In samenwerking met de gemeente Rheden is er een wedstrijd uitgezet waarbij studenten mee hebben gewerkt om tuinen in Rheden te vergroenen.

- **Studenten aantallen**

Door de inzet van een relatiemanager zijn er diverse online/ fysieke proeflessen op locaties en tal van PR activiteiten uitgezet. Dit heeft geleid tot licht groeiende aantallen aanmeldingen in de opleidingen.

Cijfermatige resultaten

Aantal studenten

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2019	239	122	117
2020	230	116	114
2021	232	112	120

Studieresultaten

	JR- Aeres-breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2018-2019	74,3%	69,3%	74,4%	71,0%
2019-2020	75,9%	62,7%	75,0%	63,2%
2020-2021	76,4%	61,9%	76,4%	64,0%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2020-2021 behaalde aantal diploma's is 57.

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel School	Oordeel opleiding
2016	6,8	7,2
2018	7,0	7,3
2020	6,7	6,5

In 2020 is er geen landelijk tevredenheidsonderzoek uitgevoerd via de JOB-Monitor, deze wordt in 2021 weer uitgezet onder alle studenten van Aeres MBO.

Het landelijke gemiddelde uit de JOB-Monitor 2020 is 6,5 voor het oordeel over de school en 6,7 voor het oordeel over de opleiding.

Totaalscore **MBO Keuzegids** over beoordeelde studierichtingen:

	Totaal score
2020	63
2021	63-65
2022	53-63

Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Velp

De locatie heeft de begroting van 2020 gerealiseerd.

Strategisch beleid (ambities e.d.)

- Met excellente leerbedrijven en de VHG is voor de opleidingen groene ruimte een versterkte en meer duurzame samenwerking tot stand gekomen. Met de VBW is de samenwerking versterkt door blijvend lidmaatschap van de stuurgroep bloemistenacademie en activiteiten van docenten bij ontwikkelactiviteiten. Een klankbordgroep voor de bloem/styling opleidingen, bestaande uit vertegenwoordigers van het regionale bedrijfsleven is gevormd.
- Groen en creatief is in de profilering steeds sterker zichtbaar.
- Doorontwikkeling nieuwe opleiding. De eerste stappen zijn gezet in het opzetten van een 'nieuwe opleiding teelt'. Het idee is om het slapende teelt crebo weer op te pakken en een biologische teelt opleiding waarbij de focus op ondernemerschap ligt dat toekomstgericht is voor de branche.
- In samenwerking met het vmbo is gewerkt aan activiteiten ter versterking van de doorstroom vmbo-mbo. Dit kreeg onder andere vorm door samenwerking tussen vmbo en mbo studenten, lessen in het vmbo van mbo docenten en sequentie van talentvolle VIP's voor de open dag van het mbo.
- Ter versterking van het bloemonderwijs zijn docenten actief in de Aeres brede community bloem. Daarin wordt samengewerkt door vmbo- mbo en hbo bloemdocenten.

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- Huisvesting gerealiseerd. Terrein bij de school samen met studenten ontwikkeld en blijvend in ontwikkeling en onderhoud.
- Duurzaamheid van gebouw versterkt door plaatsing zonnepanelen en laadpaal voor elektrische/hybride auto's.
- Afvalscheiding papier, plastic en restafval gerealiseerd.
- De school ontving de gouden schaal voor een gezonde schoolkantine.

Personele zaken (incl. professionele docent)

- Professionalisering met betrekking tot examinering
- Aanzet tot versterking leskwaliteit in pedagogisch model
- Professionalisering met betrekking tot intervisie en coaching

Onderwijs en ICT

- De digitale leeromgeving 'It's learning' is ingevoerd.
- De digitale omgeving in Teams is ingevoerd.

Marketing en communicatie

- Aantal volgers voor Aeres Velp: op facebook 2220, Instagram 3600, LinkedIn 800 en twitter 480
- Website is aangepast en verbeterd

Plannen voor Aeres MBO Velp

Strategisch beleid (ambities e.d.)

- Gezonde exploitatie
- Groei van aantal studenten met daarbij de potentie om een nieuwe locatie te betreden
- Nieuwe opleiding Business in Plant aanbieden
- Ontwikkelen keuzedelen –natuurrijke hovenier- groene medicijnkast
- Versterken en vernieuwen opleidingen bloem/styling en groene ruimte

Onderwijs en kwaliteit 2022

- Heldere propositie inclusief visie
- Keuze opleidingen aanbod
- Versterking samenwerking vmbo- mbo doorlopende leerlijnen
- Versterking samenwerking mbo- hbo doorlopende leerlijnen
- Teamplan – Roadmap-

Voor 2022 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- Adequaat gebruik van Xedule als plannings en rooster programma

Personele zaken (incl. professionele docent)

- Teamontwikkeling en visieontwikkeling

Onderwijs en ICT

- Doorontwikkelen gebruik van It's Learning, Brainstud.

Marketing en communicatie

- Professionalisering van de PR functie en de rol van accountmanager op locatie
- Realiseren pop-up store Alteveer

Voor de middellange (2-5 jr.) en lange (>5jr) termijn zijn de belangrijkste speerpunten

- Uitvoering vernieuwde opleidingen
- Ontwikkelen en aanbieden van nieuwe groene keuzedelen
- Keuzedelen Aeres breed aanbieden vanuit ATC
- Aeres MBO Velp als hoveniersvakschool
- Aeres MBO Velp bloem en styling centrum
- Verbetering duurzaamheid
- Versterking samenwerking vmbo- mbo doorlopende leerlijnen
- Versterking mbo- hbo doorlopende leerlijnen
- Invulling LLO
- Samenwerking MBO kenniscentra (ROC's en AOC's)
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Studenten

Overleg met studenten vindt plaats via klassenvertegenwoordigers. Teamleider gaat in gesprek met klassen en individuele studenten als hiertoe op basis van signalen aanleiding is. Studentenraad opgericht. Teamleider vergadert 3 keer per jaar met de studentenraad.

Relatie met het bedrijfsleven

In het kader van de BPV zijn er reguliere gesprekken met de bedrijven. Daarnaast zijn er contacten met bedrijven gericht op excursies en gastdocentschap.

Specifiek met de VBW is er regelmatig overleg over de ontwikkeling van het onderwijs in het kader van de bloemisten academie. De teamleider neemt deel aan de stuurgroep.

Met de VHG en bedrijven is er een project rondom excellente leerbedrijven.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d.)

- In de regio werkt de locatie samen met diverse bedrijven, overheid en kennisinstellingen. (Triple Helix) De inzet is dat dit tot concrete samenwerkingsprojecten leidt. In 2022 zal een project rond ondernemerschap opnieuw opstarten.
- IVN werkt samen aan een doorontwikkeling van het keuzedeel duurzaamheid.
- Voor en met Gelders landschap en Gelderse kastelen is bij landgoed Biljoen een meerjarige overeenkomst gesloten over begrazing en onderhoud van een stuk grond.
- Met regionale partners, werkgevers, maatschappelijke organisaties en overheden op het gebied van monumentaal groen is een netwerk opgebouwd.
- In het kader van passend onderwijs en de ondersteuning van studenten is er veel samenwerking met maatschappelijk werk (inkoop smw) , jeugdzorg en REA.
- Binnen de LRA (Lerende Regio Arnhem) is samenwerking over overdracht van leerlingen, beroeporiëntatie (LOB), thuiszitters en voortijdig school verlaters. Dit betekent een goede samenwerking tussen regionale scholen voor voortgezet onderwijs en mbo.
- Contact met de buurt vindt plaats door regelmatige verspreiding van nieuwsbrieven, uitnodiging voor evenementen, specifiek contact met betrokkenen over ontwikkelingen op het terrein. De buurt heeft in 2017 eenzijdig het convenant opgezegd.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl