

## Voorbeeld arbeidsovereenkomst

### ARBEIDSOVEREENKOMST BBL STUDENT VOOR BEPAALDE TIJD

#### De ondergetekenden:

1. <BEDRIJF>., gevestigd en kantoorhoudend aan de <ADRES> te <PLAATS> in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM PRAKTIJKOPLEIDER>, hierna te noemen **“Werkgever”**;

en

2. <VOORNAAM + ACHTERNAAM STUDENT> geboren op <GEBORTE DATUM> wonende aan <ADRES> te <PLAATS> hierna te noemen **“Student-werknemer”**,

Hierna tezamen aan te duiden als: **‘partijen’**.

#### Verklaren een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan op de volgende voorwaarden:

##### **ARTIKEL 1: AARD VAN DE OVEREENKOMST, INGANG EN DUUR**

De student-werknemer treedt met ingang van <DATUM> in dienst van de werkgever. Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de ingevolge de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) gesloten praktijkovereenkomst, dan wel voor de duur van de ingevolge de Wet Middelbaarberoepsonderwijs voorziene mbo-opleiding en eindigt van rechtswege op de dag waarop de betreffende opleiding eindigt of wel de einddatum van de POK. Indien de bovengenoemde opleiding niet positief wordt afgerond dan wel de afronding langer duurt dan <AANTAL JAAR SAMEN TE BEPALEN> jaar eindigt de overeenkomst van rechtswege op <DATUM SAMEN TE BEPALEN>

##### **ARTIKEL 2: FUNCTIE**

Student-werknemer treedt bij werkgever in dienst in de functie van <NAAM FUNCTIE> in het kader van de beroepsbegeleidende leerweg zoals bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs en zal zijn werkzaamheden voornamelijk uitoefenen te <LOCATIE>.

##### **ARTIKEL 3: VAN TOEPASSING ZIJNDE BEPALINGEN**

1. Deze arbeidsovereenkomst is van toepassing op de geldende bedrijfsregelingen, welke zijn opgenomen in het geldende Personeelshandboek van <BEDRIJF> waarvan een exemplaar aan student-werknemer ter hand is gesteld. Student-werknemer verklaart van de inhoud kennis te hebben genomen en de daarin gestelde regels te zullen naleven.

#### **ARTIKEL 4: VERPLICHTINGEN STUDENT-WERKNEMER EN WERKGEVER**

Partijen zullen naar beste vermogen alle verplichtingen nakomen, welke voor hen voortvloeien uit deze overeenkomst. Daarnaast zal de student-werknemer naar beste vermogen en redelijkerwijs alles doen om de opleiding zo snel mogelijk en met goed gevolg te kunnen afsluiten. Werkgever zal student-werknemer zodanige werkzaamheden laten verrichten dat hiermede een bijdrage wordt geleverd aan de afronding van de opleiding van student-werknemer. Ook zal de Werkgever <AANTAL UUR>, per week geven om aan opdrachten te werken.

#### **ARTIKEL 5: ARBEIDSTIJD**

De arbeidsduur voor de student-werknemer bedraagt minimaal 24 uur per week. Het praktijk- en theorieonderwijs dat binnen de opleiding valt, wordt buiten deze werktijd gevolgd. De werkdagen en werktijden worden in overleg met de leidinggevende vastgesteld met uitzondering van de schooldag.

#### **ARTIKEL 6: SALARIS EN VAKANTIETOESLAG**

Student-werknemer ontvangt een bruto salaris van € <BEDRAG>,- per maand, gebaseerd op een fulltime dienstverband, onverminderd wettelijke of periodieke verhogingen naar rato van het aantal gewerkte uren. Het salaris wordt maandelijks aan student-werknemer overgemaakt op een door student-werknemer aan gegeven bankrekening. Student-werknemer ontvangt tevens jaarlijks een vakantietoeslag die wordt berekend en uitbetaald conform de toepasselijke wettelijke eisen. Bij tussentijdse uitdiensttreding zal de vakantietoeslag naar rato worden berekend en bij de eindafrekening worden uitbetaald.

#### **ARTIKEL 7: VAKANTIE**

Student-werknemer heeft per kalenderjaar recht op het aantal wettelijke vastgestelde vakantiedagen met behoud van salaris. Ten tijde van het aangaan van deze arbeidsovereenkomst betreft het 25 vakantiedagen (200 uren) per kalenderjaar bij een fulltime dienstverband. Deze vakantie rechten worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband gedurende het kalenderjaar. De werkgever zal de aaneengesloten vakantie zo mogelijk doen laten vallen in de sluitingsperiode van de onderwijsinstelling.

#### **ARTIKEL 8: GEHEIMHOUDING**

Student-werknemer is zowel gedurende als voor onbepaalde duur na afloop van deze overeenkomst gehouden tot strikte geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie omtrent werkgever die hem/haar bekend wordt. Deze geheimhoudingsplicht omvat ook vertrouwelijke gegevens betreffende de aan werkgever gelieerde ondernemingen, klanten en andere relaties van werkgever. Vertrouwelijke gegevens zijn alle gegevens die niet openbaar zijn gemaakt. Vertrouwelijke informatie kan bestaan uit technische, commerciële, financiële en andere informatie. Ook overige bedrijfsgeheimen en persoonsgegevens in de zin van de Wet Bescherming Bedrijfsgeheimen en Wet op persoonsgegevens vallen onder de geheimhouding.

Onder bedrijfsheimen valt informatie die aan de volgende drie cumulatieve eisen voldoet:

1. zij is geheim in die zin dat zij, in haar geheel dan wel in de juiste samenstelling en ordening van haar bestanddelen, niet algemeen bekend is bij of gemakkelijk toegankelijk is voor degenen binnen de kringen die zich gewoonlijk bezighouden met dergelijke informatie;
2. zij bezit handelswaarde omdat zij geheim is;
3. zij is door de werkgever onderworpen aan redelijke maatregelen om deze geheim te houden.

Het is student-werknemer verboden aantekeningen, tekeningen, of andere bescheiden, brieven, recepten, kopieën en/of afschriften van e.e.a., gereedschappen, modellen, vervaardigde producten of welke zaken dan ook mede te nemen, te doen meenemen, te verzenden en doen verzenden, inzage te geven en doen geven, en/of op enige andere wijze daarover te beschikken, of gebruik te maken, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk toegestaan door werkgever.

Eveneens is het student-werknemer verboden bezichtiging toe te staan van machines, installaties of werkplaatsen of enige andere zaken onder de hoede van werkgever, alsmede het buiten werkgever om gebruik maken van zijn kennis van werkgever en zijn activiteiten.

Student-werknemer is verplicht vooraf toestemming van werkgever te vragen en te verkrijgen voor publicaties in woord of geschrift, die de belangen van werkgever op enigerlei wijze kunnen raken.

Al het hiervoor bepaalde geldt evenzeer en onverkort voor gegevens, bescheiden, machines, installaties of enige andere zaken hoe ook genaamd, van klanten van werkgever.

#### **ARTIKEL 9: BEDRIJFSEIGENDOMMEN VAN WERKGEVER**

Alle zaken, waaronder begrepen schriftelijke stukken, tekeningen, modellen en geautomatiseerde bestanden en gegevensdragers, die leerling-werknemer van of ten behoeve van Werkgever of aan Werkgever gelieerde ondernemingen tijdens de Overeenkomst onder zich krijgt, zijn en blijven eigendom van de Werkgever respectievelijk aan Werkgever gelieerde ondernemingen.

Student-werknemer is gehouden deze zaken op eerste verzoek, en bij gebreke daarvan uiterlijk op de dag dat de Overeenkomst eindigt, aan de Werkgever te retourneren en verbindt zich geen kopieën c.q. afschriften daarvan achter te houden.

#### **ARTIKEL 10: OPZEGTERMIJN**

Elk van beide partijen kan deze overeenkomst, mits schriftelijk, tussentijds opzeggen tegen het einde van de kalendermaand, met inachtneming van de wettelijke geldende opzegtermijn van 1 maand.

#### **ARTIKEL 11: EENZIJDIG WIJZIGINGSBEDING**

De werkgever behoudt zich het recht voor de arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigingen indien hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging wordt geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

#### **ARTIKEL 12: NEDERLANDS RECHT**

Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

## **Indien van toepassing**

### **Artikel : REISKOSTEN**

Werknemer heeft recht op een vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer, waarbij uitgangspunt is de fiscaal toegestane onbelaste vergoeding, afhankelijk van de reisafstand woning-werk, de wijze van vervoer en het aantal dagen per week waarop door werknemer wordt gereisd. (Evt.: Verwezen wordt naar de in het bedrijf geldende regeling zoals opgenomen in het personeelshandboek).

### **Artikel : OVERIGE VERGOEDINGEN**

Student-werknemer heeft recht op vergoeding door werkgever van door hem in verband met de opleiding te maken kosten, waaronder begrepen les- en collegegelden, kosten voor examens en kosten voor studieboeken, voor zover deze kosten vooraf door werkgever zijn goedgekeurd. Tevens zal de werkgever de student-werknemer de benodigde gereedschappen, bedrijfskleding en veiligheidsmiddelen ter beschikking stellen, alsmede een aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering ten behoeve van de student-werknemer afsluiten.

Aldus in tweevoud opgemaakt en voor akkoord ondertekend te <PLAATS> op <DATUM>, <BEDRIJF>.

Voor akkoord:

Algemeen Directeur:

-----

Student-werknemer:

-----

Ouder/voogd:

-----