

Jaarresultaat 2023

Aeres MBO Barneveld

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2023



AERES
MBO

Aeres MBO Barneveld

Aeres MBO Barneveld biedt 25 groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden diervverzorging, hippische opleidingen, veehouderij en groen, grond en groene infra. Aeres Barneveld beschikt over unieke praktijkfaciliteiten zoals terraria, dierenartsenpraktijk, kennel, volières en aquaria.

Bijzondere gebeurtenissen in 2023

- Bezoek koningspaar. Koning Willem-Alexander en koningin Máxima brachten eind augustus een streekbezoek aan de Gelderse Vallei. In Barneveld bracht het koninklijk paar een bezoek aan het Poultry Expertise Centre (PEC), een samenwerkingsverband binnen de pluimveesector. Het PEC bevindt zich op het terrein van Aeres MBO Barneveld. Daardoor hadden wij het geluk om het koninklijk paar op onze campus te mogen verwelkomen en zelfs van heel dichtbij mee te maken.



- We namen na 16 jaar afscheid van Gert Wim de Haas als directeur van Aeres MBO Barneveld en verwelkomden Mayke van der Sluis – Rensen als nieuwe directeur;
- Aeres Training Centre Barneveld vierde dit jaar 50 jaar internationaal onderwijs in Barneveld met onder andere een online webinar met als thema 'Transitioning towards a future-proof animal protein supply in Africa', een speciaal magazine en een viering in het G-gebouw, waarbij ook veel oud-collega's aanwezig waren; <https://aeres.maglr.com/aeres-2023>



- Open Dag Aeres MBO Barneveld januari 2023: <https://vimeo.com/791839741?share=copy>
- Open Dag Aeres MBO Barneveld locatie Kootwijkerbroek januari 2023: <https://vimeo.com/791477433?share=copy>
- Het Aeres Hippisch Centrum was dit jaar de gastlocatie voor de 2e editie van de Vakwedstrijden Paardenhouderij, een competitie tussen verschillende scholen: <https://vimeo.com/799958917?share=copy>
- Katten castratieproject zwervkatten maart 2023: In samenwerking met Stichting Zwerfkatten Nederland en Helping Heroes MDT hebben 12 studenten paraveterinair een maatschappelijke stage van 2 weken gelopen. De studenten mochten bij de operaties assisteren, helpen bij het vangen van zwervkatten, samenwerken met studenten diergeneeskunde, laboratoriumtesten uitvoeren en lessen volgen in fotografie (goede foto's zorgen voor adopties) en crowdfunding: <https://vimeo.com/808279314?share=copy>. Dit succesvolle project wordt voortgezet in 2024.

- Dit jaar stonden we weer op het Animal Event: <https://vimeo.com/826251989?share=copy>
- Er werd een crowdfunding-actie opgezet voor de 'Konijnen Experience'. Met de bijdrage van de donateurs hebben we een mooi begin kunnen maken met de realisatie van dit project: <https://vimeo.com/837607135?share=copy>

Omgevingsfactoren Aeres MBO Barneveld

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn (wat beïnvloedt het succes van de locatie en de keuzes die de locatie maakt):

- Voortgang NPO - Financiering activiteiten in het kader van de NPO-gelden was tot 31 december 2023. Een resterend klein budget voor 2023 is gebruikt om 'boventallige' formatie en een externe begeleidingsdienst te financieren.
- Er is een landelijke terugloop van MBO studenten. Dit heeft ook effect op de locatie Barneveld. Er waren 1800 studenten geprognostiseerd tijdens de 1 oktober telling. Dit bleken er 1711 te zijn. Ondanks de landelijke krimp verwachten we de komende jaren wel stabiel op een studenten aantal van 1725 te blijven.

Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Barneveld

• Taal en rekenen

Er is een bovenschools beleid aangenomen voor burgerschap, taal en rekenen. Onder andere omdat dit een aandachtspunt van de inspectie is.

• Engels

Een onderzoek Engels in de beroepscontext is uitgevoerd binnen locatie Barneveld. Op basis van dit onderzoek is er een toolkit ontwikkeld met twee producten waarmee docenten Engels het onderdeel Engels in de beroepscontext kunnen ontwikkelen. Er is een O&I aanvraag gedaan; dit is doorverwezen naar het taalbeleidsplan.

Er is een nieuw sectiewerkplan gerealiseerd. We zijn bezig met de oriëntatie op een nieuwe methode. De tweede correctie procedure wordt herzien.

• Nederlands

Er is behoefte aan een nieuwe methode die die meer aansluit bij de actualiteiten. We zijn bezig ons te oriënteren op een nieuwe methode waarmee we in 2024 willen gaan starten.

• Burgerschap

Binnen de werkgroep Loopbaan (LOB) is gewerkt aan nieuwe loopbaanopdrachten die aansluiten bij de studenten groepen per team. De opdrachten worden generiek gemaakt en daarna door de vertegenwoordiger van het team, waar nodig, aangepast aan de thematiek van de opleiding, leerjaar en niveau. De pilots die dit jaar lopen worden geëvalueerd en bijgesteld zodat er weer een stap gemaakt wordt met LOB binnen de teams.

• BPV

Praktijkopleiders zijn meegenomen in de meest recente ontwikkelingen, de richtlijnen van het stagepact worden hierin meegenomen. De stagevergoeding is een onderwerp van gesprek in de verschillende sectoren.

- **Intake**

Voorafgaand aan de kennismakingsgesprekken maken de studenten thuis een AMN-talentenscan. De gesprekken vinden plaats op school. In diverse opleidingen ontstaat een trend dat de studenten die gebruik hebben gemaakt van het kennismakingsgesprek niet starten bij ons in de opleiding.

- **Internationalisering**

Er wordt veel gebruik gemaakt van de Erasmus subsidies. Zowel door studenten als docenten. Een aantal voorbeelden hiervan zijn:

- In januari/feb 2023 gingen twee klassen naar Warwickshire College in UK.
- In april 2023 ging 2 docenten en 14 studenten naar Ace Charity in Spanje voor het castratieproject.
- In mei 2023 gingen 6 docenten naar Zagreb Zoo. 5 docenten gingen onder Teacher & Training en 1 docent onder Job-Shadowing. De 5 Teacher & Training docenten hebben lesgegeven op hun eigen vakgebied en 1 docent heeft iemand gevolgd hoe zij hun vak ging uitvoeren.
- In november 2023 gingen twee collega's van hippisch naar China om het BTEC-programma te promoten voor paardenhouderij. Dit heeft geresulteerd in het opzetten van een samenwerking met een Chinees paardensportbedrijf en een studentencompetitie die in juni 2024 plaatsvindt.
- Daarnaast gaan veel studenten individueel op stage. Hiervoor gebruiken ze de Erasmus+ subsidie. Het aantal studenten dat naar het buitenland gaat zien wie groeien!

- **Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB etc)**

Met ingang van het schooljaar 23-24 is er een nieuwe zorgstructuur ingezet, waarbij er schoolbrede zorgcoördinatoren samenwerken met ondersteuningscoaches in ieder onderwijsteam. Daarnaast is er nog een aantal begeleidingsdeskundigen zijdelings betrokken, deze expertises zijn: schoolmaatschappelijk werk, vertrouwenspersonen, studieadviseur en cluster 2 begeleiders.

- **Kwaliteitszorg**

In november heeft de onderwijsinspectie onze school twee keer bezocht in het kader van het verificatieonderzoek. We hebben een positieve terugkoppeling ontvangen op dit bezoek. Zowel op het Aeres Hippisch Centrum als op het hoofdgebouw heeft de inspectie mooie dingen gezien. Bij het team Dier en Gezondheid heeft een interne audit plaatsgevonden in juni op het thema passende begeleiding.

- **Examinering**

Op het gebied van examinering zijn er acties uitgezet om processen te verbeteren:

- Er een interne procedure gemaakt voor het klaarmaken en uitgeven van mbo-verklaringen via het examenbureau.
- Er is een presentatie gemaakt rondom alle procedures voor de docententeams, inclusief links naar achtergrondinformatie en formulieren.
- Het certificeringsproces van het ATCB is grotendeels gelijkgetrokken aan het diplomeringsproces van Aeres MBO Barneveld.
- De keuzedeel examens van de Groene Norm en van ESS worden nu digitaal afgenomen.

- **Schoolnota mbo**

Het schoolnota proces loopt zoals afgesproken.

- **Onderwijstijd**

Als locatie voldoen we aan de onderwijsnorm van onderwijs- en BPV-tijd. Vogelpraktijklessen worden inmiddels weer gegeven, echter de vogelcollectie is nog niet volledig aangevuld na de vogelgriep.

- **Projecten**

Er is in 2023 aan de volgende projecten gewerkt: SIA Grasland en beweiding, SIA Ammoniak en Methaan, Erasmus+ Project Fields, I-Restart, De kip en het ei.

Er zijn drie SIA-KIEM groen pilotregeling practoraten in juni 2023 gehonoreerd. De drie aanvragen zijn:

- Klauwen met geld. Kunnen wij klauwproblemen verminderen door veehouders bewust te maken van hun rol in het preventief en curatief management?
- Houden van herpeten: Onzichtbaar welzijn bij herpeten in beeld brengen
- Larven transport van kweekunit naar leghennenstal

- **RIF**

- Samen ontdekken van dieren heeft gebruikt gemaakt van een Peer-review in de voorbereiding op een tussentijdse evaluatie en heeft verlenging aangevraagd en gekregen. Ook zijn er diverse activiteiten ondernomen; van een jaarlijkse partnerbijeenkomst, tot werk- en brainstormsessies met partners binnen onderwijsteams over te ontwikkelen onderwijs tot gastlessen en workshops in diverse onderwijsteams en de Green Barney week.
- RIF Melkvee & Business: dit jaar zijn er verschillende lespakketten ontwikkeld o.a. bodem verdieping en water.

In december kwam het bericht dat het beurzenprogramma OKP is opgeschort. De effecten hiervan zullen voelbaar zijn in het volgende kalenderjaar.

- **Kwaliteitsagenda**

Met ingang van het nieuwe schooljaar is een nieuwe kwaliteitsagenda ingegaan. Al deze punten komen terug in andere onderdelen van dit jaarverslag, de kwaliteitsagenda is dus verweven in het hele onderwijsproces.

- Bevorderen van kansengelijkheid: zie passend onderwijs.
- Verbeteren aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
- Kwaliteit van de basisvaardigheden
- Toonaangevend groen

Locatiespecifiek resultaat 1:

Resultaat duurzaamheid: Bij het vervangen van de dakbedekking is extra isolatie aangebracht, zodat het gasverbruik vermindert.

Energiemanageronline is in gebruik genomen, dit is een online tool waarbij we het energieverbruik per gebouw kunnen monitoren. We kunnen met terugwerkende kracht het niveau van het verbruik per uur zien.

Locatiespecifiek resultaat 2:

Het practoraat heeft een kenniskring met zeven docent-onderzoekers vanuit drie Aeres MBO locaties. Naast de gesubsidieerde onderzoeksprojecten lopen er onderzoeken bij Team Hippisch (belastbaarheid van de schoolpaarden), Team Dierv verzorging (invloed van huisvesting op gedrag

konijnen), Team Dier en Management (Effect van uv-licht op volièrevogels) en Team Dier en gezondheid (voorkeur katten in groepshuisvesting voor open of gesloten kattenbakken).

Input teams:

Team Dier en Gezondheid

Belangrijkste punten 2023:

- In 2023 zijn wij gestart met een nieuw castratieproject. Samen met Stichting Zwerfkatten Nederland hebben studenten Diergeneeskunde en onze eigen paraveterinaire studenten ongeveer 200 zwerfkatten gecastreerd, waarbij ook onze eigen dierenartsen hebben meegewerkt.
- Dit project wordt voortgezet in 2024 en een blijvertje in onze opleiding.
- Castratieproject in Malaga blijft doorgang vinden.

Team Dierverzorging

Belangrijkste punten 2023:

- Teamdag; de Teamlachspiegel gevolgd en aan de slag gegaan met de thema's verbinden, vertrouwen, samenwerken en communicatie.
- Eigen ontwikkelde scheikunde boeken zijn allemaal klaar.
- 5 collega's uit het team zijn op uitwisseling geweest naar Zagreb.

Speerpunten in 2024:

- De visie op ons onderwijs diervverzorging niv 2 en 3.
- Het nieuwe kwalificatiedossier met de veranderde examinering en gebruik maken van rubrics.
- Soft skills ontwikkeling bij onze studenten.

Team Veehouderij en GGI

Belangrijkste punten 2023:

- De ontwikkeling van het nieuwe onderwijs op basis van de nieuwe kwalificatiedossiers voor zowel Groen, Grond en Infra en Veehouderij. De opleidingsnaam van Groen, grond en Infra verandert naar Groen, Grond en Groene Infra.
- Deelname aan de fokveedag: Al onze eerstejaars niveau 4 studenten, en tweedejaars niveau 2 en 3 studenten van de BOL-opleiding nemen deel met een eigen koe waarbij ze zelf alle voorbereidingen treffen. Denk hierbij aan het trainen, scheren, knippen en het vervoeren van het dier naar de fokveedag.
- Toename in aanmeldingen voor beide opleidingen.



Speerpunten in 2024:

- Doorontwikkeling van het onderwijs naar de leerjaren 2 en 3.
- Pilot lerend kwalificeren.
- Kwaliteitsdenken, werken vanuit het teamplan, PDCA-cyclus, jaarprocesplanning, etc.

Team Hippisch

Belangrijkste punten 2023:

- In september is de niveau 4 klassen bedrijfsleider paardensport en -houderij gestart met ons nieuwe programma 'paardenkracht' waarin we op een integrale, meer coachende manier lesgeven. Hiervoor zijn verschillende docenten op scholing geweest.
- Op 16 november 2023 hebben wij als team de onderwijsinspectie ontvangen op het Aeres Hippisch Centrum. We hebben een goed beeld afgegeven van wat we doen, onze

studenten en docenten hebben hierin een grote rol gespeeld. Wij hebben een mooie terugkoppeling mogen ontvangen van de inspecteurs.

- We hebben ons als team hippisch, collega's en studenten, goed geprofileerd op verschillende belangrijke hippische evenementen (Horse Event, Jumping Amsterdam, WK jonge dressuurpaarden, vakwedstrijd, Outdoor Gelderland).

Speerpunten in 2024:

- Onze huidige visie op onderwijs van 2020-2024 loopt af, dit schooljaar gaan wij samen met het team van docenten een nieuwe visie 2024-2028 vormgeven.
- Het paardenkracht programma gaat het tweede jaar in. Meer studenten zullen leskrijgen via een coachende werkwijze, hierdoor zullen ook meer docenten gaan werken via deze coachende manier van lesgeven.
- De studentenraad en de vertegenwoordiging in team hippisch wordt uitgebreid met studenten die de belangen kunnen behartigen van onze opleidingen.

Dier en Management

Belangrijkste punten:

- In 2023 heeft het team heel veel zelf moeten dragen door wisseling en uitval van teamleiders, vertrekkende collega's en structurele veranderingen.
- Er is een start gemaakt met docentenstages in samenwerking met het werkveld.
- Het team heeft vooruitstrevend gewerkt aan de onderwijsvernieuwing (DM2.0). Het eerste en tweede leerjaar zijn in deze vorm gestart en het laatste leerjaar heeft concrete invulling gekregen om vanaf 2024 uitgevoerd te gaan worden.

Team Dier en Educatie

Belangrijkste punten 2023:

- Gevolgen van vogelgriep in 2022 zijn nog steeds zichtbaar en we hebben ons dit jaar vooral gericht op herstel van hetgeen we kunnen herstellen.
- In 2023 is blauwtong gediagnosticeerd bij onze schapen.
- Herijking van het Van dieren ontdekpark; deze stond in het teken van een meer realistische versie van de doorontwikkeling van de campus.
- Er zijn collectieplannen per diergroep gemaakt.

Speerpunten 2024:

- Een werkgroep gaat aan de slag met het herstructureren van de organisatiestructuur rondom onze dieren, doel is om dit in september 2024 te implementeren.
- Realisatie nieuwe konijnenverblijven. We hopen de laatste fase medio september te hebben afgerond.
- Realisatie herstelplan afdeling watervogels. We willen de 5 perken binnen de afdeling herinrichten, waarna opnieuw bezetten met een collectie watervogels.

Team Facilitair

Belangrijkste punten 2023:

- In de zomer van 2023 hebben we wegens pensionering afscheid genomen van 2 ervaren receptionistes. Het inwerken van de nieuwe collega's en het verdelen van de taken heeft extra aandacht gekregen.
- De pas en kasmodule van Spend Cloud wordt optimaal gebruikt, hierdoor wordt er niet meer met grote geldbedragen gereisd.

Speerpunten 2024:

- Het bestelsysteem van Spend Cloud wordt geoptimaliseerd. Het streven is om medio 2025 alle bestellingen, waarvan het factuurbedrag bekend is, via het bestelsysteem te laten verlopen.
- De receptionistes krijgen hierbij een belangrijke rol, hierdoor kunnen de medewerkers van de financiële administratie zich meer focussen op analyseren en rapporteren.

- De BHV organisatie wordt geoptimaliseerd. De ontruimingsplannen worden met behulp van een gespecialiseerd bedrijf geactualiseerd.

Cijfermatige resultaten

Aantal studenten peildatum 1 oktober

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2020	2.028	1.847	181
2021	1.952	1.757	195
2022	1.827	1.633	194

Studieresultaten

	JR- Aeres-breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2019-2020	75,9%	81,2%	75,0%	80,5%
2020-2021	76,4%	79,1%	76,4%	78,8%
2021-2022	71,3%	73,6%	72,1%	73,6%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2021-2022 behaalde aantal diploma's is 597.

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel School	Oordeel opleiding
2018	7,4	7,6
2020	7,1	7,2
2022	7,0	7,1

Het landelijke gemiddelde uit de JOB monitor 2020 is 6,6 voor het oordeel over de school en 6,8 voor het oordeel over de opleiding.

Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Barneveld

De financiële situatie van de school is gezond, Ook de meerjarenbegroting geeft een positief beeld, mits er strak gestuurd blijft worden op de formatie. Deze moet in lijn zijn met de studentenpopulatie.

Strategisch beleid (ambities e.d.) (wat heeft de locatie dit jaar van haar strategische plannen/ambities gerealiseerd of welke stappen zijn er gezet.):

- * De professionalisering van de docenten heeft plaatsgevonden, o.a. door hospitality-training.
- * Er heeft een doorontwikkeling de RIF activiteiten plaatsgevonden met als gevolg onderwijsontwikkeling.

Organisatieontwikkeling en huisvesting:

- Alle lesactiviteiten vinden weer plaats aan de Barnseweg na renovatie G-gebouw
- Spendcloud: Module kas en pas en Module inkoop is geïmplementeerd, dit zorgt voor een efficiëntere bedrijfsvoering.

Personele zaken (incl. professionele docent):

- Scholingsbudget is meer uitgenut dan begroot. Er zijn door diverse collega's opleidingen afgerond zoals: Master en PDG.
- Dit jaar zagen we een relatief hoog verzuim in verhouding met jaren voor Corona.

Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT Het gaat om het ICT-gebruik, niet over het onderwijs zelf dat is al besproken):

- Eduarte wordt gebruikt voor de monitoring van de voortgang van de student.
- Digitaal toetsen wordt breed ingezet via Quayn
- De I-coaches zijn uitgebreid, er is een I-coach per onderwijsteam die enerzijds docenten ondersteunen en anderzijds inspireren op het gebied van digitalisering.

Marketing en communicatie:

In 2022 heeft de marketing en communicatie afdeling niet op volle sterkte gedraaid. Het is een klein team. Hierdoor hebben we niet alle geplande activiteiten kunnen doen.

De focus binnen de afdeling lag op het beter samenwerken met de collega's met PR uren uit de verschillende onderwijsteams, het optimaliseren van de jaarkalender met campagnes en activiteiten en het verdiepen van kennis op marketinggebieden. Zo hebben collega's zich meer bekwaamd in e-mail marketing, social media marketing en jongerencommunicatie.

Plannen voor Aeres MBO Barneveld

Strategisch beleid

- Handelen vanuit collectieve ambitie is vanzelfsprekend
- Het doorontwikkelen van het Van Dieren Ontdekpark en publiekseducatie m.b.t. de relatie mens, dier en gezondheid t.b.v. de student/onderwijskwaliteit.

Onderwijs en kwaliteit 2023

- Voorbereidingen voor de nieuwe kwaliteitsagenda worden in gang gezet en meegenomen in de begroting van het toekomstige schooljaar.
Daar waar mogelijk worden de kwaliteitsmiddelen ingezet voor het primaire onderwijsproces. Denk hierbij aan herijking van het excellentieprogramma en hospitality in combinatie met evenementen waaraan de school/studenten al deelnemen. Er zijn bijvoorbeeld plannen om de studenten die nu al helpen bij een evenement als Animal Event op een dusdanige manier mee te nemen in de organisatie en uitvoer, dat er sprake is van een excellente studentprestatie. Concreet betekent dit voor 2023 dat de huidige extra curriculaire activiteiten herzien worden.

Voor 2023 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering:

- Organisatieontwikkeling en huisvesting:
Conform de meerjarenbegroting staan diverse renovaties op de agenda, o.a. de kennel en de huisvesting konijnen/knaagdieren. Voor de bouw van studentenhuisvesting op de campus verwachten we groen licht.
- Personele zaken:
De verhouding tussen lesgeven en taken is mede door het wegvallen van NPO gelden, en het in lijn brengen van de formatie passend bij de studentenpopulatie, evenwichtiger verdeeld over de totale formatie.
Er vindt een wijziging plaats in de zorgstructuur. Door verzwaring van het passend onderwijs wordt een deel van de belasting weggenomen bij de mentoren en belegd bij getrainde, SMW, 2 zorgcoördinatoren en getrainde zorgcoaches. Tevens vinden er veranderingen plaats in de structuur van het houden en verzorgen van de dieren, dit wordt belegd bij de diervverzorgers en onderwijsassistenten.
Meer rendement halen uit deelname aan evenementen door docenten; meer gebruik maken van de mogelijkheid om kennis te vergaren, delen en netwerken.
- Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT Het gaat om het ICT-gebruik, niet over het onderwijs zelf dat is al besproken):
De toetsmodule in It's Learning is uitgebreid. Hierdoor wordt er ingezet op meer digitale toetsing via It's Learning in plaats van via het platform Quayn, om voor zowel studenten als docenten minder verschillende platforms in te zetten.
- Marketing en communicatie:
2023 staat in het teken van efficiency. We willen de resultaten van inspanningen beter meten zodat we ons kunnen concentreren op de activiteiten die de hoogste return-on-investment behalen op de energie en het budget dat we er aan besteden. Dit hebben we nodig om de werkdruk te beheersen en om meer studenten te werven. De implementatie van een lead management systeem dat gepland staat voor 2023 moet ons daarbij ondersteunen.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de belangrijkste speerpunten:

- Verduurzaming van de samenwerking met de RIF partners
- Ontwikkelen soft skills bij docenten en studenten
- VDOP; uitbreiden aantal arrangementen en bezoekers en aanhaken partners
- Onderzoek naar verbreding en verdieping van het portfolio in het domein dier.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Studenten

Er is een actieve betrokkenheid van teamleiders bij de studentenraad met als gevolg dat er meer concrete plannen worden gemaakt om een betere vertegenwoordiging van de verschillende opleidingen te bewerkstelligen.

Relatie met het bedrijfsleven

Samenwerking met het bedrijfsleven is met de RIF geborgd . Er wordt op verschillende manieren samengewerkt met het bedrijfsleven ten behoeve van onze studenten. Met name team hippisch is aanwezig op en betrokken bij verschillende nationale en internationale evenementen in de sector. We hebben uitgebreid contact met bedrijven in het kader van BPV. Door het wegvallen van de Coronamaatregelen kan het echte gesprek op het stagebedrijf worden gevoerd.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d)

Overleg over bestemmingsplannen en vergunningen met gemeente en provincie.
Met Eem en Vallei is er samenwerking aangegaan in het kader van passend onderwijs.
De gewenste samenwerking KWP en Jumping Amsterdam komt tot stand.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl