

Protocol zwangere- en net bevallen studenten en partners



AERES
MBO

Versiebeheer

Titel	Protocol zwangere- en net bevallen studenten en partners
Versienummer	1.0
Vastgesteld door	Instellingsdirectie Aeres MBO
Eigenaar	Onderwijs & kwaliteit
Vastgesteld op	13-03-2025

Voorwoord

Je bent zwanger of net bevallen, of je partner is zwanger of net bevallen. Van harte gefeliciteerd!

Om je zo goed mogelijk te helpen om een goede balans te vinden tussen je gezin en schoolloopbaan hebben we dit document opgesteld. Wij vinden het namelijk erg belangrijk dat zwangere en net bevallen studenten en hun partner de opleiding kunnen voortzetten. Het behalen van een diploma vergroot de zelfstandigheid en kansen in de maatschappij.

Dit protocol beschrijft de rechten en ondersteuningsmogelijkheden voor zwangere en net bevallen studenten en hun partners.

Inhoud

1	Rechten en ondersteuning voor studenten	5
1.1.	Wettelijk kader	5
1.2.	Officiële documenten	5
1.3.	Ondersteuningsafspraken	5
1.4.	Aanwezigheid en verlof	6
1.5.	Stage en BPV	6
1.6.	Bindend studieadvies (BSA)	6
1.7.	Toetsing en examinering	7
1.8.	Studiefinanciering	7
1.9.	Faciliteiten	7
1.10.	Privacy	7
1.11.	Partners	7

Bijlagen

Bijlage 1: bijlage met ondersteuningsafspraken

1 Rechten en ondersteuning voor studenten

1.1. Wettelijk kader

Tot en met het einde van het schooljaar dat je 16 jaar wordt ben je leerplichtig. Tussen de 16 en 18 jaar ben je kwalificatie plichtig als je nog geen startkwalificatie hebt behaald. Een startkwalificatie is (minimaal) een diploma havo, vwo of mbo (niveau 2 of hoger). Dat betekent dat je tot die tijd verplicht bent om onderwijs te volgen.

1.2. Officiële documenten

Je hebt een verklaring van je arts of verloskundige nodig om je zwangerschap vast te laten stellen. In deze verklaring staat dat je zwanger bent en is de uiterekende datum vermeld. Deze verklaring wordt door de zorgcoördinator ingezien.

1.3. Ondersteuningsafspraken

De zorgcoördinator en de teamleider van je opleiding bekijken samen met jou welke ondersteuningsafspraken nodig zijn, zoals:

- Hoe jouw opleidingsprogramma en rooster eruit ziet en welke flexibiliteit daarin mogelijk is.
- Als je stage loopt/gaat lopen; hoe dat op een passende manier kan.
- Afspraken over je aanwezigheid in het algemeen.
- Toetsen, examens en herkansingen daarvoor. Let op: dat wat er mogelijk is hangt af van de mogelijkheden van de opleiding. Je kan bijvoorbeeld een jaar vertraging oplopen omdat examens op vaste data worden afgenomen.
- Hoe jullie omgaan met veranderingen in je situatie of in je schoolprestaties die aanpassingen van dit plan vragen.
- Afspraken over wanneer je met zwangerschapsverlof gaat en wanneer je bevallingsverlof eindigt.
- Hoe en wanneer je school bericht over de geboorte van je kind.
- Met wie informatie over je zwangerschap of moederschap gedeeld wordt.
- Hoe je tijdens je verlof contact houdt met school.
- Wat de vermoedelijke datum na je bevalling is dat je terugkomt op school en hoe je dan de draad op school weer oppakt.
- Afspraken over het gebruik van de kolfruimte en de momenten waarop je dat doet.

De gemaakte ondersteuningsafspraken worden door jou en de school ondertekend en de bijlage met ondersteuningsafspraken wordt door de zorgcoördinator opgenomen in Eduarte. Een voorbeeld van een bijlage met ondersteuningsafspraken vind je in bijlage 1.

Als je na afloop van het verlof weer naar school komt, is het belangrijk dat je de gemaakte afspraken opnieuw bespreekt en zo nodig aanpast.

1.4. Aanwezigheid en verlof

- Je hebt recht op 6 weken zwangerschapsverlof en 10 weken bevallingsverlof. In totaal heb je recht op 16 weken verlof. Wanneer je zwanger bent van een meerling heb je recht op 20 weken verlof. Vakanties tijdens de verlofperiode tellen mee als verlofweken.
- Het zwangerschapsverlof start vier tot zes weken voor de uitgerekende datum. Je kunt je verlof op verschillende manieren verdelen, afhankelijk van wat het best bij jouw situatie past, bijvoorbeeld:
 - o 4 weken vóór de bevalling en 12 weken na de bevalling;
 - o 6 weken vóór de bevalling en 10 weken na de bevalling;
 - o 8 weken vóór de bevalling en 8 weken na de bevalling.
- Het verlof dat overblijft na 6 weken na de datum van je bevalling hoeft je niet aaneengesloten op te nemen. Je kunt dit gespreid opnemen over een periode van maximaal 30 weken. Sommige studenten geven er de voorkeur aan om na de geboorte eerder dan het einde van de verlofperiode 'in deeltijd' te beginnen om de achterstand zo klein mogelijk te houden. Bijvoorbeeld voor halve dagen naar school/bpv, of met wat minder uren (per dag/week). Hierover kun je afspraken maken met je zorgcoördinator.
- Wordt je kind eerder dan de uitgerekende datum geboren, dan wordt het verlof dat je vóór de bevalling niet hebt opgenomen, opgeteld bij het verlof dat je krijgt ná de bevalling. De totale verlofperiode is altijd 16 weken en bij een meerling 20 weken.
- Wanneer je kind later dan de uitgerekende datum geboren wordt, dan wordt het verlof dat na je bevalling is afgesproken, niet ingekort. De dagen tussen de geboorte en uitgerekende datum kun je optellen bij de termijn van 16 weken. De totale verlofperiode duurt in dat geval langer dan 16 weken.
- Zwangerschapsverlof, bevallingsverlof en verlof voor afspraken met de verloskundige wordt geregistreerd als geoorloofd verzuim. Dit betekent dat je met een geldige reden afwezig bent.
- Als je kind ziek is, kan je bijzonder en daardoor geoorloofd verlof krijgen. Maak hierover heldere afspraken met je zorgcoördinator.
- De zorgcoördinator kan in overleg met de teamleider de periode van 16 of 20 weken verlengen als dat nodig is. Bijvoorbeeld als je baby nog lang in het ziekenhuis moet blijven.

1.5. Stage en BPV

Als je stage loopt als bol student heb je recht op 16 weken (of 20 weken bij een meerling) verlof. Als bbl student heb je voor de dag dat je naar school gaat de rechten zoals beschreven in dit document. Voor de dagen dat je werkt, heb je een arbeidsovereenkomst. Als werknemer heb je dan ook recht op het in de Wet Arbeid en zorg geregelde zwangerschaps- en bevallingsverlof. Maak hierover afspraken met je werkgever.

1.6. Bindend studieadvies (BSA)

Bij het afgeven van een bindend studieadvies wordt rekening gehouden met persoonlijke omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de studievorderingen. Als je zwanger bent, of bent bevallen in het eerste leerjaar van je opleiding, kan je geen negatief bindend studieadvies krijgen.

1.7. Toetsing en examinering

Als een (herkansings-) tentamen of examen in je zwangerschapsverlof of bevallingsverlof valt, heb je recht op extra momenten waarop je toetsen en examens kunt maken. Hiervoor mogen geen extra kosten in rekening worden gebracht. Afspraken m.b.t. welke toetsen en examens je wanneer doet bespreek je met je zorgcoördinator en worden vastgelegd in de ondersteuningsafspraken.

1.8. Studiefinanciering

Als je recht hebt op studiefinanciering, blijf je dit ook tijdens je zwangerschap (-sverlof) en bevallingsverlof ontvangen. Let op: dat gaat wel af van de totale periode dat je studiefinanciering krijgt; je krijgt géén extra maanden studiefinanciering. Je kunt onderzoeken of het in jouw situatie nodig of verstandig is om je studiefinanciering tijdelijk stop te zetten. Let wel op dat je je studiefinanciering na je 30ste niet meer kunt opstarten. Overigens heeft DUO een speciale toeslag voor studenten met een (pasgeboren) kind: de eenoudertoeslag. Wanneer je kindje staat ingeschreven op jouw adres, is het mogelijk deze extra toeslag aan te vragen. Die komt dan maandelijks bovenop je studiefinanciering. De eenoudertoeslag behoort tot de *prestatiebeurs*. Dat betekent dat de toeslag gedeeltelijk of geheel terugbetaald moet worden. Dat hangt af van hoe lang je over je studie doet.

1.9. Faciliteiten

In alle gebouwen van het Aeres MBO is ruimte (of wordt ruimte gemaakt) om moedermelk te kolven. Je kunt dit totdat je naar huis gaat bewaren in een koelkast. Leg de afspraken hierover met je zorgcoördinator vast in het document met ondersteuningsafspraken.

1.10. Privacy

Aeres MBO moet er volgens de wet voor zorgen dat jij als zwangere student succesvol je opleiding kunt afmaken. De ondersteuningsafspraken die we met je maken nemen we op in ons studentenvolgsysteem Eduarte. Alle andere dingen die over jou en je zwangerschap gaan, leggen we niet vast. De medische verklaring van je verloskundige of arts dat je zwanger bent, willen we inzien maar slaan we niet op in Eduarte. Je kunt met je zorgcoördinator afspraken maken over hoe en wanneer jij over je zwangerschap wilt spreken met docenten en studenten.

1.11. Partners

Als studerende partner heb je ook recht op verlof na de geboorte van je kind. Ook word je in de gelegenheid gesteld om je zwangere partner te vergezellen naar de verloskundige/arts. Het is belangrijk dat je hier goede afspraken over maakt met je zorgcoördinator. Mogelijk heb je een aangepast onderwijsprogramma (op maat) nodig.

In Nederland kennen we het geboorteverlof en het aanvullend geboorteverlof. Hieronder staan de voorwaarden per verlofsoort beschreven:

Geboorteverlof

- Het geboorteverlof voor partners is gelijk aan 1 keer het aantal lesuren per schoolweek. Voorbeeld: Als je 15 uur per week les hebt en 16 uur stage loopt mag je op school voor 15 uur geboorteverlof opnemen van school.
- De geboorteverlofdagen hoeft je niet achter elkaar op te nemen, wel binnen 4 schoolweken nadat je kind is geboren. Schoolvakanties tellen hiervoor niet mee. Voorbeeld: Als je kind vlak voor de voorjaarsvakantie is geboren, kan je de geboorteverlofdagen binnen 4 weken na de voorjaarsvakantie opnemen.
- Wanneer je kind aan het begin van de zomervakantie wordt geboren kan je geen geboorteverlof opnemen. Dat komt omdat je tot vier weken na de geboorte van je kind geboorteverlof mag opnemen en de zomervakantie langer dan vier weken duurt. Je kan natuurlijk wel aanvullend geboorteverlof opnemen binnen zes maanden na de geboorte.

Aanvullend geboorteverlof

- Duurt maximaal 5 weken en is gelijk aan 5 keer het aantal lesuren per schoolweek.
- Moet binnen 6 maanden na de geboorte van het kind opgenomen worden.
- Kan pas worden opgenomen als het geboorteverlof van 1 week is opgenomen.

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor (aanvullend) geboorteverlof

- Voor het aanvragen de bovenstaande verlofdagen moet je een bewijs van de geboorte van je kind aan je zorgcoördinator geven. Dit kan een kopie van de aangifte van de geboorte zijn die je bij de gemeente doet, maar ook een zwangerschaps- of bevallingsverklaring.
- Als je op stage- of werkdagen (bbl) verlof wil opnemen maak je samen met je stage- of leerbedrijf afspraken hierover. Je kan geboorteverlof bij je werk- of leerbedrijf aanvragen voor het aantal dagen per week dat je stage loopt of werkt. Bij aanvullend geboorteverlof gaat het om 5 keer het aantal stage- of werk uren per week.
- Bespreek het met je zorgcoördinator als je voor stage- of werkdagen partnerverlof wil aanvragen. Hij of zij weet dan ook dat jij op die dag(en) vrij bent en kan je eventueel helpen met het aanvragen hiervan.

© Stichting Aeres Groep. Alle rechten
voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden
verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd
gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige
vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch,
mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige
andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke
toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl